

ยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร 20 ปี

(พ.ศ. 2560-2579)

สารบัญ

1. ความเป็นมา	1
2. สารสำคัญ	2
2.1 ปัญหาและความท้าทาย	2
2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อม	5
3. หลักการแนวคิด	8
3.1 แนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์	8
3.2 วิสัยทัศน์	8
3.3 พันธกิจ	8
3.4 ค่านิยมร่วม	8
3.5 เป้าประสงค์หลัก	8
4. ยุทธศาสตร์	9
5. แผนผังความเชื่อมโยง	11
6. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	12

1. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นกรอบสำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำนโยบายและการจัดสรรงบประมาณของรัฐบาล โดยรัฐบาลชุดปัจจุบันได้ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ แบ่งออกเป็น 6 ด้าน คือ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) และรัฐบาลได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับกับยุทธศาสตร์ชาติ ดังกล่าว

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) โดยมุ่งเน้นในการแก้ไขจุดอ่อนและเสริมจุดแข็งให้เอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาว เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เกษตรกรรมมั่นคง ภาคการเกษตรมั่งคั่ง ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน” โดยมีแนวทางไปสู่เป้าหมาย คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นกรอบในการจัดทำแผนงานและงบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งยุทธศาสตร์ดังกล่าว มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ที่มีเป้าหมายเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) และ ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) โดยมุ่งเน้นในการแก้ไขจุดอ่อนและเสริมจุดแข็งให้เอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาว เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เกษตรกรรมมั่นคง ภาคการเกษตรมั่งคั่ง ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน” และพัฒนาไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามแนวทางการพัฒนาประเทศสู่ Thailand 4.0 โดยน้อมนำศาสตร์ของพระราชามาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ต่อไป

2. สารสำคัญ

2.1 ปัญหาและความท้าทาย

2.1.1 สถานะและทิศทางการปรับตัวของประเทศไทย

1) สถานะด้านเศรษฐกิจ

- ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยโดยรวมอยู่ในอันดับที่ 30 จาก 60 ประเทศชั้นนำ ในขณะที่มาเลเซีย อยู่อันดับที่ 14 และสิงคโปร์ อันดับที่ 3 โดยสมรรถนะทางเศรษฐกิจและประสิทธิภาพภาคเอกชนอยู่ในอันดับที่ดี ในขณะที่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการศึกษาอยู่ในอันดับที่ไม่ดี

- โครงสร้างการผลิตมีการเปลี่ยนผ่านจากภาคเกษตรและอุตสาหกรรมไปสู่บริการมากขึ้นเปิดโอกาสให้ประเทศก้าวสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ เศรษฐกิจสร้างสรรค์และดิจิทัล แม้ว่าตกอยู่ในฐานะที่มีคู่แข่งทางการค้าในตลาดโลกจำนวนมากขึ้น แต่มีแนวโน้มขยายอุปสงค์ภายในประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ

- ด้านต่างประเทศ ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับภูมิภาคและโลกมีมากขึ้น โดยเฉพาะภูมิภาคอาเซียน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต จะนำไปสู่การสร้างอำนาจการต่อรองทางการเมือง สังคม และสิ่งแวดล้อม ขยายตลาด และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

2) สถานะด้านสังคม

- ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ทำให้ภาระการคลังเพิ่มขึ้น อัตราการพึ่งพาของประชากรวัยแรงงานต้องแบกรับดูแลผู้สูงอายุเพิ่มสูงขึ้น มีแนวโน้มพึ่งพาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน และสามารถขยายตลาดสินค้าผู้สูงอายุในประเทศ

- การพัฒนาคนของประเทศไทยมีแนวโน้มอย่างต่อเนื่อง คนไทยมีการศึกษาเพิ่มสูงขึ้น มีสุขภาพะ ดีขึ้น ได้รับหลักประกันสุขภาพทั่วถึง แต่ยังคงต่ำกว่าหลายประเทศในภูมิภาคเอเชีย

- ผลผลิตภาพการผลิตแรงงานไทยยังต่ำ ความต้องการกำลังคนที่มีทักษะและองค์ความรู้สูงทั้งปริมาณและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจากการเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 แต่ไทยสามารถดึงดูดแรงงานจากต่างประเทศ และต้องป้องกันการไหลของแรงงานทักษะสูงสู่ประเทศที่มีค่าแรงสูงกว่า

- ความยากจนและความเหลื่อมล้ำลดลง แต่ยังเป็นสาเหตุสำคัญที่นำไปสู่ความขัดแย้งในสังคม และมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มขึ้นภายใต้ยุคอุตสาหกรรม 4.0 เพราะคนที่มีทักษะสูงจะมีรายได้เพิ่มขึ้น แต่คนที่มีทักษะต่ำจะตกงาน เพราะหุ่นยนต์จะเข้ามาทำงานแทน

- สังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤติค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสวัฒนธรรมต่างชาติที่หลากหลาย เพราะขาดทักษะการคิด วิเคราะห์ ไม่สามารถคัดกรองและเลือกรับวัฒนธรรมที่ดี เพื่อปรับเปลี่ยนค่านิยมและพฤติกรรมให้สามารถปรับตัวเข้ากับกระแสใหม่ของโลกได้

3) สถานะด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ภาวะโลกร้อนเป็นปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญที่จะส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ วิกฤตการณ์น้ำ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทำให้เกิด ภัยพิบัติที่รุนแรงมากขึ้น
- ทูทางทรัพยากรธรรมชาติ เสื่อมโทรม และความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ ทรัพยากรจะมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้น
- การบริหารจัดการน้ำทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพยังขาดประสิทธิภาพ
- คุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการแก้ไข แต่โดยรวมยังมีสภาพเสื่อมโทรม

4) สถานะด้านความมั่นคง

- ประเทศไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นสถาบันหลักที่ยึดโยงคน ในชาติให้เกาะเกี่ยวกันอย่างแน่นแฟ้น แต่ยังคงถูกล่วงละเมิดด้วยการให้ข้อมูลที่บิดเบือนผ่านเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ประเทศไทยมีความเสี่ยงสูงในด้านไซเบอร์ โดยเครื่องคอมพิวเตอร์ประมาณ 1 ใน 5 เครื่องในประเทศถูกโจมตีโดยโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ และในอนาคตแนวโน้มความเสี่ยงอาจจะเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ
- ประเทศไทยเผชิญกับปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติที่หลากหลายรูปแบบและมีวิธีการที่ซับซ้อนมากขึ้น

5) สถานะด้านการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาล

- การให้บริการประชาชนมีการปรับปรุงดีขึ้นมาก แต่ยังไม่ได้มาตรฐานสากล
- เผชิญปัญหาขาดกำลังคนทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุ และคุณภาพของบุคคลากรภาครัฐลดลง
- ภาครัฐไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในยุคสังคมออนไลน์
- ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ขยายไปในวงกว้างทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน
- กฎหมายล้าสมัยและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

2.1.2 สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

1) เจ็อนไซเศรษฐกิจภูมิภาคและโลกและผลกระทบต่อประเทศไทย ในระยะ 5 ปีข้างหน้า

- เศรษฐกิจโลกยังมีแนวโน้มขยายตัวช้า
- รูปแบบการค้ามีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไปสู่การค้าเสรีมากขึ้น และมีการรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจที่หลากหลายขึ้น
- บทบาทของประเทศมหาอำนาจในภูมิภาคอาเซียนจะมากขึ้น

2) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดเป็นกุญแจสำคัญของความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและการทำงาน

- การปฏิวัติดิจิทัล (Digital revolution) ทำให้เกิดยุคอินเทอร์เน็ตในทุกสิ่งทุกอย่าง (Internet of things)

- การเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 (The Fourth Industrial Revolution) จะเป็นยุคที่มีการใช้เทคโนโลยีในกระบวนการผลิตทั้งหมด

3) การเปลี่ยนแปลงด้านสังคม

- การเข้าสู่สังคมสูงวัยของโลก

- แรงงานทักษะสูงและมีความสามารถเฉพาะทางจะขาดแคลนมาก ในขณะที่แรงงานทักษะต่ำจะตกงาน

- ความเหลื่อมล้ำหรือความไม่เท่าเทียมกันขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว เพราะการปฏิวัติอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรม 4.0

- การเคลื่อนไหลของกระแสวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็วขึ้นในยุคดิจิทัล

4) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยธรรมชาติมีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้ความร่วมมือทางด้านนี้มีความเข้มข้นมากขึ้น

- ข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจะทวีความเข้มข้น

- วาระการพัฒนาของโลกหลัง ค.ศ. 2015 เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกในอีก 15 ปี ข้างหน้า

5) ความมั่นคงภายในและระหว่างประเทศมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศอย่างกว้างขวาง

- ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์และการสร้างอำนาจต่อรองทางเศรษฐกิจ

- สถานการณ์ความมั่นคงกับประเทศรอบบ้าน

- การเติบโตของลัทธิก่อการร้ายและวิกฤตอพยพย้ายถิ่นของผู้ลี้ภัยในยุโรปที่กำลังแผ่ขยาย

- การบริหารจัดการอาชญากรรมไซเบอร์และสิทธิเสรีภาพ

2.1.3 สถานการณ์การเกษตรไทย

1) ขาดเสถียรภาพด้านราคา เนื่องจากสินค้าเกษตรมีความยืดหยุ่นน้อย ต้องพึ่งพาการส่งออกเป็นส่วนใหญ่ และไม่สามารถกำหนดราคาเองได้

2) ต้นทุนการผลิตสูง เนื่องจากราคาปัจจัยการผลิต เช่น ปุ๋ยเคมี สารกำจัดศัตรูพืช และค่าแรงงาน มีราคาสูง รวมถึงอัตราดอกเบี้ยจากการกู้ยืมเงินของสถาบันการเงินสูงเช่นกัน

3) ผลผลิตต่อไร่ต่ำ เนื่องจากการเพาะปลูกในพื้นที่ที่ไม่เหมาะสม ขาดแหล่งน้ำในการเกษตร รวมถึงการใช้ปัจจัยการผลิตที่ไม่เหมาะสม เช่น การใช้เมล็ดพันธุ์ดี เป็นต้น

4) ปัญหาความยากจนและหนี้สินของเกษตรกร เนื่องจากเกษตรกรขาดที่ดินทำกิน ถูกเอาเปรียบ และปัญหาจากภัยธรรมชาติ เช่น ภัยแล้ง และ อุทกภัย เป็นต้น

5) โครงสร้างและขีดความสามารถแข่งขันภาคการเกษตรต่ำ การรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ขาดความเข้มแข็งและน่าเชื่อถือ ขาดการวิจัยและการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรมใหม่ๆ ในภาคการเกษตร รวมถึงนโยบายภาครัฐที่ผ่านมาส่วนใหญ่เป็นโครงการระยะสั้น ขาดความต่อเนื่องและมักมีการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ขาดการบูรณาการภายในกระทรวงและระหว่างกระทรวง

2.2 วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>1. มีความพร้อมด้านอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรทั้งในประเทศและต่างประเทศที่หลากหลายและครอบคลุมความรู้ด้านเศรษฐกิจการเกษตร ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาเทคนิคทางวิชาการใหม่ ๆ</p> <p>3. โครงสร้างองค์กรมีการแบ่งส่วนงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจ และสนับสนุนเชื่อมโยงการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี</p> <p>4. มีศูนย์ปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตรเป็นศูนย์กลางการศึกษาวิเคราะห์และเสนอแนะด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>5. มี พ.ร.บ.เศรษฐกิจการเกษตร พ.ศ. 2522 สนับสนุนการทำงานของ สศก.</p>	<p>1. ผลงานไม่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์เท่าที่ควรและไม่ทันเวลา</p> <p>2. เทคโนโลยีที่มีอยู่ไม่ได้นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>3. <u>ทิศทางการดำเนินงานของ สศก. ไม่ชัดเจน ขาดการดำเนินการเชิงรุก และขาดการมีส่วนร่วม</u></p> <p>4. การดำเนินงานแบบบูรณาการยังมีน้อย</p> <p>5. การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้มีประสบการณ์ความชำนาญในแต่ละด้านยังมีน้อยและขาดความต่อเนื่อง</p> <p>6. ไม่มีแผนชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุในช่วง 5 ปี ข้างหน้า</p> <p>7. การประชาสัมพันธ์และการนำเสนอผลงานให้สาธารณชนรับรู้น้อย</p> <p>8. การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อย ทำให้นโยบายและการดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง และชัดเจน</p>

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>6. นำเสนอผลงานวิชาการด้านเศรษฐกิจ การเกษตร</p> <p>7. บุคลากรมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการ จัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำนโยบายและประเมินผล</p> <p>8. มีความพร้อมด้านข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรของประเทศและต่างประเทศ</p> <p>9. มีหน่วยงานในภูมิภาคทำหน้าที่เก็บข้อมูลศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรและเป็นที่ บริการให้กับหน่วยงานในระดับจังหวัด</p> <p>10. กองทุน FTA ทำให้ สศก. มีบทบาทในการ ช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากการเจรจา การค้าสินค้าเกษตร</p>	<p>9. บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงตรงตามหน้าที่ ขาด แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และขาดจิตบริการ</p> <p>10. บุคลากรบางส่วนขาดการเรียนรู้เทคโนโลยีและ ความรู้ใหม่ๆ ที่นำไปใช้ในการทำงาน</p> <p>11. สถานที่ทำงานแออัดและอาคารมีอายุการใช้งาน นาน</p> <p>12. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการติดตามงานน้อย ทำ ให้งานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์</p> <p>13. ตัวชี้วัดการประเมินรายบุคคลเพื่อพิจารณาความ ดีความชอบยังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>14. บุคลากรขาดทักษะในการนำเสนอ</p> <p>15. ผู้บริหารบางส่วนยังรับฟังความคิดเห็นจาก ผู้ใต้บังคับบัญชาน้อย</p> <p>16. หน่วยงานในภูมิภาคมีจังหวัดที่รับผิดชอบจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
โอกาส	อุปสรรค
<p>1. เทคโนโลยีก้าวหน้าช่วยให้เข้าถึงข้อมูลและ ติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>2. ผู้รับบริการทั้งภาครัฐและเอกชนมีความ ต้องการและยอมรับข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตร ของ สศก. ไปใช้ประโยชน์</p> <p>3. องค์กรระหว่างประเทศให้การสนับสนุนด้าน วิชาการด้านการจัดทำข้อมูลสารสนเทศและการ ติดตามและประเมินผล</p>	<p>1. นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อยทำให้ นโยบาย ด้านการเกษตรขาดความต่อเนื่อง</p> <p>2. <u>นโยบายจำกัดกำลังคนภาครัฐ ทำให้บุคลากรใน องค์กรมีไม่เพียงพอ ต่อปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตลอดเวลา</u></p> <p>3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน ไม่ให้ความร่วมมือ ให้ข้อมูลไม่ครบถ้วนสมบูรณ์</p> <p>4. วิกฤตเศรษฐกิจทำให้ สศก. ได้รับการสนับสนุน งบประมาณลดลง</p>

โอกาส	อุปสรรค
<p>4. ผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และบุคลากรภายนอกให้ความสนใจ ยอมรับการติดตามและประเมินผลโครงการด้านนโยบายภาคการเกษตร</p> <p>5. ประเทศในกลุ่มอาเซียนให้การสนับสนุนและยอมรับให้ สศก. เป็นศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรด้านความมั่นคงด้านอาหาร</p> <p>6. องค์กรในประเทศและต่างประเทศให้โอกาสในการนำเสนอผลงานด้านเศรษฐกิจการเกษตร</p>	<p>5. สถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของ สศก.</p> <p>6. สถานการณ์การค้าของโลกและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำให้บุคลากรปรับตัวไม่ทัน</p> <p>7. แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน กษ. ยังไม่ตอบสนองเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ กษ.</p> <p>8. หน่วยงานนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมค่อนข้างน้อย</p>

3. หลักการแนวคิด

3.1 แนวทางการจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

1) การจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตรสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการเปลี่ยนแปลงของโลก

2) การเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศของประเทศไทยและอาเซียน โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนนำไปใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบาย การวางแผนธุรกิจการเกษตร รวมทั้งเกษตรกรสามารถนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตสินค้าเกษตร

3) การเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรใน สศก. โดยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

3.2 วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำในการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

3.3 พันธกิจ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดพันธกิจที่องค์กรต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ได้แก่

1) เสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

3) ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4) จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

3.4 ค่านิยมร่วม : (OAE)²

O = Openness การเปิดกว้าง , Ownership ความเป็นเจ้าของ

A = Awakening การตื่นตัวและตื่นรู้, Accountability ความรับผิดชอบ

E = Effectiveness การมีประสิทธิภาพ, Ethics จริยธรรมและคุณธรรม

3.5 เป้าประสงค์หลัก “องค์กรมีความเป็นเลิศด้านการจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ”

4. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรให้เป็นที่ยอมรับและนำไปสู่การปฏิบัติ
เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรทั้งระยะสั้นและระยะยาวนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาการเกษตรของประเทศ
- ตัวชี้วัด ร้อยละของยุทธศาสตร์ มาตรการทางการเกษตรที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
- กลยุทธ์ 1 พัฒนากระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานและโครงการบูรณาการทางการเกษตร
อย่างเป็นระบบ
- กลยุทธ์ 2 เพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- กลยุทธ์ 3 พัฒนาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มาตรการและแผนงาน/โครงการทางการเกษตร
อย่างรอบด้าน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาการเกษตรของประเทศ
- เป้าประสงค์ ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรมีความครอบคลุม ครบถ้วน ทันสมัย น่าเชื่อถือ
- ตัวชี้วัด 1) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์
2) จำนวนชุดข้อมูลที่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร
3) จำนวนฐานข้อมูลที่ได้มีการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์
4) จำนวนเครื่องมือ กระบวนการวิเคราะห์ที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุง
- กลยุทธ์ 1 พัฒนากระบวนการจัดเก็บข้อมูลและรวบรวมข้อมูล
- กลยุทธ์ 2 พัฒนาการกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์
- กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงข่ายเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลให้มีความทันสมัย
- กลยุทธ์ 4 พัฒนาการกระบวนการเผยแพร่ข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะองค์กรและศักยภาพบุคลากร *เพิ่มประสิทธิภาพ*

เป้าประสงค์ เป็นองค์กรแห่งความสุขและใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในกระบวนการทำงาน (Smart Organization)

ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น OAE Smart Officer

2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ 2 การพัฒนากระบวนการทำงานและเทคโนโลยีในการทำงาน

กลยุทธ์ 3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานและมุ่งให้องค์กรสู่ความพึงพอใจ

กลยุทธ์ 4 การสร้างภาพลักษณ์องค์กร

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- 1. ความมั่นคง
- 2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- 4. การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- 5. การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์
เกษตรและสหกรณ์ 20 ปี**

- 1. การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร
- 2. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้า
- 3. การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

วิสัยทัศน์
เกษตรกรมั่นคง
ภาคการเกษตรมั่งคั่ง
ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์
สศก. 20 ปี**

ยุทธศาสตร์ที่ 1
จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงาน
ให้ปีหนึ่งร้อยและนำไปสู่การปฏิบัติ

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาระบบการจัดการทำยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน และโครงการบูรณาการทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ
 2. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
 3. พัฒนาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มาตรการ และแผนงาน/โครงการทางการเกษตรอย่างรอบด้าน

ยุทธศาสตร์ที่ 2
เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ
เพื่อพัฒนาศักยภาพของประเทศไทย

- กลยุทธ์**
1. พัฒนาระบบการจัดการเก็บข้อมูลและรวบรวมข้อมูล
 2. พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์
 3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงข่ายเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลให้มีความทันสมัย
 4. พัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ 3
พัฒนาสมรรถนะองค์กร
และศักยภาพบุคลากร

- กลยุทธ์**
1. การพัฒนาบุคลากร
 2. การพัฒนาระบบการทำงานและเทคโนโลยีในการทำงาน
 3. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 4. การสร้างภาพลักษณ์องค์กรและมุ่งให้องค์กรสู่ความผาสุก

วิสัยทัศน์
องค์กรชั้นนำในการพัฒนา
และจัดทำยุทธศาสตร์เกษตร
ของประเทศไปสู่การบริหารจัดการ
เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ “องค์กรชั้นนำในการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

เป้าประสงค์หลัก “องค์กรมีความเป็นเลิศด้านการจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ”

ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรให้เป็นที่ยอมรับและนำไปสู่การปฏิบัติ

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรทั้งระยะสั้นและระยะยาวนำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาการเกษตรของประเทศ

ตัวชี้วัด ร้อยละของยุทธศาสตร์ มาตรการทางการเกษตรที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

กลยุทธ์/แนวทาง	ตัวชี้วัด	Base line 2559	ระยะ 1					ระยะ 2 2565-2569	ระยะ 3 2570-2574	ระยะ 4 2575-2579
			2560	2561	2562	2563	2564			
กลยุทธ์ 1	พัฒนากระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงานและโครงการบูรณาการทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ	- จำนวนยุทธศาสตร์ มาตรการ แผนงาน / ข้อเสนอแนะ และโครงการ บูรณาการที่ได้รับความ เห็นชอบ	10	10	10	10	10	50	50	50
แนวทาง	1 พัฒนาการกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรอย่างเป็นระบบ 1.1 สร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 1.2 เสริมสร้างบทบาทการมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ และมาตรการทางการเกษตรในระดับพื้นที่ 1.3 จัดทำความเชื่อมโยงของกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 1.4 จัดประชุม/เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร									
แนวทาง	2 เสริมสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 2.1 จัดอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และกระบวนการทำงาน 2.2 จัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (การแบ่งปันข้อมูล/การศึกษาวិจัยร่วมกัน)									
แนวทาง	3 จัดทำแผนงาน/โครงการบูรณาการภายใต้ยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 3.1 สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการบูรณาการ									
แนวทาง	4 สร้างกระบวนการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการอย่างเป็นระบบ									
แนวทาง	5 ทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 5.1 ทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบูรณาการภายใต้ยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร									

กลยุทธ์/แนวทาง		ตัวชี้วัด	Base line 2559	ระยะ 1					ระยะ 2 2565-2569	ระยะ 3 2570-2574	ระยะ 4 2575-2579
				2560	2561	2562	2563	2564			
	5.2 ปรับปรุงยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร										
กลยุทธ์ 2	เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	- ร้อยละของแผนงาน/ โครงการบูรณาการภายใต้ ยุทธศาสตร์และมาตรการ ทางการเกษตรที่ได้รับ งบประมาณ	-		50	50	50	50	70	80	90
แนวทาง	1 สร้างการรับรู้และความเข้าใจด้านยุทธศาสตร์ มาตรการทางการเกษตร และแผนงาน/ โครงการบูรณาการทางการเกษตร 1.1 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แก่หน่วยงาน 1.2 พัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลด้านยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตรให้เข้าใจได้ ง่าย										
แนวทาง	2 บูรณาการการดำเนินงาน (แผนงาน/โครงการ) ภายใต้ยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร 2.1 จัดทำความเชื่อมโยงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 รายงานความก้าวหน้าของการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 2.3 ผลักดันแผนงาน/โครงการบูรณาการให้หน่วยงานรับผิดชอบของงบประมาณในการ ดำเนินการ										
แนวทาง	3 เสริมสร้างบทบาทการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และมาตรการทางการเกษตรในระดับพื้นที่ 3.1 จัดทำความเชื่อมโยงระหว่างแผนจังหวัด แผนกลุ่มจังหวัด และแผนระดับประเทศ 3.2 ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แก่หน่วยงานในพื้นที่										
แนวทาง	4 เสริมศักยภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรครบวงจร (Hub สินค้าเกษตร) 4.1 บูรณาการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สินค้าเกษตรครบวงจร 4.2 เชื่อมโยงยุทธศาสตร์สินค้าเกษตรและการบริหารจัดการสินค้าเกษตร										
แนวทาง	5 พัฒนาระบบการวิเคราะห์แผนงานและงบประมาณล่วงหน้าเพื่อการจัดทำค่าของประมาณ										
กลยุทธ์ 3	พัฒนาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มาตรการและแผนงาน/โครงการทางการเกษตร อย่างรอบด้าน	- ระบบติดตามและ ประเมินผล	-	1	-	-	-	-	1	1	1
แนวทาง	1 พัฒนาการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการให้ครอบคลุมในมิติต่างๆ 1.1 กำหนดแผนการประเมินผลให้สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและ มาตรการทางการเกษตร	- ร้อยละของข้อมูล ประเมินผลที่นำมาสู่การ จัดทำหรือปรับปรุง	-	20	25	30	35	40	50	70	90

กลยุทธ์/แนวทาง		ตัวชี้วัด	Base line	ระยะ 1					ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4
			2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565-2569	2570-2574	2575-2579
แนวทาง	1.2 สร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินผลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์และมาตรการ ทางการเกษตร									
	2 พัฒนาระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ										
2.1 เชื่อมโยงระบบการติดตามและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้มีความต่อเนื่องและรวดเร็วมากขึ้น											
แนวทาง	3 พัฒนาการประเมินแผนงาน/โครงการบูรณาการให้นำมาใช้ในการจัดทำหรือปรับปรุงยุทธศาสตร์และมาตรการทางการเกษตร										

วิสัยทัศน์ “องค์กรชั้นนำในการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”
เป้าประสงค์หลัก “องค์กรมีความเป็นเลิศด้านการจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ”

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศเพื่อพัฒนาการเกษตรของประเทศ

เป้าประสงค์ ข้อมูลสารสนเทศการเกษตรมีความครอบคลุม ครบถ้วน ทันสมัย น่าเชื่อถือ

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์

2. จำนวนชุดข้อมูลที่สอดคล้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร

3. จำนวนฐานข้อมูลที่ได้มีการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

4. จำนวนเครื่องมือ กระบวนการวิเคราะห์ที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุง

กลยุทธ์/แนวทาง		ตัวชี้วัด	Base line	ระยะ 1					ระยะ 2 65-69	ระยะ 3 70-74	ระยะ 4 75-79
				60	61	62	63	64			
กลยุทธ์	1. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลและรวบรวมข้อมูล	จำนวนข้อมูลที่มีการจัดเก็บโดยใช้นวัตกรรม		1	1	1	1	1	5	5	5
แนวทาง	1. การประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศการเกษตรเพื่อยกระดับคุณภาพข้อมูล 1.1 พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลด้วย เทคโนโลยีสารสนเทศ/Mobile Application/เสียง/ 1.2 พัฒนาการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลกิจกรรมทางการเกษตร ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ 1.3 พัฒนาการจัดเก็บและเชื่อมโยงข้อมูลปัจจัยการผลิตทางการเกษตร 1.4 พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องแต่ละด้านทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สำหรับใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.5 พัฒนาการจำลองข้อมูลในบริบทต่างๆ										
แนวทาง	2. การจัดหาและบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน 2.1 สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในสังกัดและนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสำรวจ/จัดเก็บข้อมูลร่วมกัน 2.2 แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง สศก. กับหน่วยงานภาครัฐ /สถาบันในประเทศ/ต่างประเทศ/ องค์กรระหว่างประเทศ 2.3 บูรณาการการใช้ข้อมูลร่วมกัน เช่น ข้อมูลภาพถ่ายระยะไกล/ดาวเทียม ข้อมูลจากอุปกรณ์เซนเซอร์ เช่นข้อมูลภูมิอากาศ 2.4 พัฒนาเกษตรกรอาสา โดยเฉพาะ สกอ. ให้มีความสามารถในการจัดเก็บข้อมูล 2.5 จัดซื้อข้อมูลสำคัญ/จำเป็น (จากต่างประเทศ)	- จำนวนหน่วยงานที่มีการจัดทำข้อมูลร่วมกัน - จำนวนข้อมูลที่มีการจัดหา	0		1	1	1	5	5	5	

กลยุทธ์/แนวทาง		ตัวชี้วัด	Base line	ระยะ 1					ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4
กลยุทธ์	2. พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเหตุการณ์	จำนวนเครื่องมือที่มีการจัดหา/พัฒนา และจำนวนการนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์	1 ระบบ	1	1	1	1	1	5	5	5
แนวทาง	1. พัฒนาระบบการและเครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจการเกษตรให้ครอบคลุมทุกมิติ 1.1 จัดหา/พัฒนาโปรแกรมการคำนวณทางเศรษฐกิจมิติต่างๆ เช่น ด้านการวิเคราะห์ราคา อุปสงค์-อุปทาน ด้านการเตือนภัยและวิเคราะห์ผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ด้านวิเคราะห์ผลกระทบจากนโยบายทั้งในและต่างประเทศ ด้านการค้าและอุปสรรคทางการค้า และด้านเศรษฐกิจสังคมครัวเรือนเกษตรกร (Social Economics) เป็นต้น 1.2 ปรับปรุงวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล กระบวนการการทำงาน และผลักดันให้เกิดการใช้ประโยชน์ จากเครื่องมือ ข้อมูลที่หลากหลาย และผลจากการวิเคราะห์ โดยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีต่างๆ ร่วมกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในแต่ละขั้นตอน			ระบบ			1	1	1	5	5
แนวทาง	2. สร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรทั้งในและต่างประเทศ เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี และศึกษาวิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร 2.1 สร้างความร่วมมือร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เช่น การลงทุนร่วมกันในการศึกษา/แก้ไข	จำนวนหน่วยงานที่มีข้อตกลงร่วมกัน	หน่วยงาน			1	1	1	1	1	1
กลยุทธ์	3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและโครงข่ายเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลให้มีความทันสมัย	- จำนวนฐานข้อมูลที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนระบบการบริหารจัดการข้อมูล	4 ฐานข้อมูล	1		1	2	2	5	5	5
แนวทาง	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้การวิเคราะห์ข้อมูลมีความถูกต้องแม่นยำ 1.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ให้มีความครบถ้วน สามารถเชื่อมโยงความสัมพันธ์ เช่น ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์-อุปทานของสินค้าเกษตร ระบบฐานข้อมูลดัชนีเศรษฐกิจการเกษตรที่สำคัญ ระบบฐานข้อมูลสินค้าเกษตร ระบบฐานข้อมูลด้านงานวิจัย ระบบฐานข้อมูลการติดตามประเมินผลโครงการ ระบบฐานข้อมูลโลจิสติกส์การเกษตร ระบบฐานข้อมูลการติดตามงบประมาณ ระบบฐานข้อมูลความเหมาะสมในการผลิตสินค้าเกษตร (MIS+GIS) ระบบฐานข้อมูลเกษตรกร		1 ระบบ		1		1	1	2	2	2
แนวทาง	2. ระบบโครงข่ายเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ ให้สามารถจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อการวิเคราะห์ในพื้นที่นั้นๆ และกำหนดให้มีการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	จำนวนระบบฐานข้อมูลในพื้นที่ที่ถูกนำมาใช้ประโยชน์	ระบบ			1	1	1	5	5	5

กลยุทธ์/แนวทาง		ตัวชี้วัด	Base line	ระยะ 1					ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4
2.2 บูรณาการการใช้ระบบฐานข้อมูลร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์											
กลยุทธ์	4. พัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูล	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการ ที่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี)	ร้อยละ 80		80	80	80	80	80	80	
			ร้อยละ 5		5	5	5	5	5	5	
แนวทาง	1. การพัฒนาศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรแบบ one stop service										
แนวทาง	2. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร การดำเนินงานขององค์กรผ่านทางสื่อออนไลน์ และ Social Media										
แนวทาง	3. การพัฒนา Mobile Application ด้านเศรษฐกิจการเกษตร ในการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจการเกษตรแก่ผู้สนใจ โดยเฉพาะเกษตรกร										
แนวทาง	4. การใช้ศูนย์การเรียนรู้ของราชการ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ในการเป็นแหล่งส่งผ่านเอกสารด้านเศรษฐกิจการเกษตรไปยังเกษตรกรในพื้นที่ เช่น การใช้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)										

วิสัยทัศน์ “องค์กรชั้นนำในการพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรของประเทศไปสู่การบริหารจัดการ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

เป้าประสงค์หลัก “องค์กรมีความเป็นเลิศด้านการจัดทำยุทธศาสตร์เกษตรและข้อมูลสารสนเทศการเกษตร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาด้านการเกษตรของประเทศ”

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะองค์กรและศักยภาพบุคลากร

เป้าประสงค์ เป็นองค์กรแห่งความสุขและใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมในกระบวนการทำงาน (Smart Organization)

- ตัวชี้วัด
- ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น OAE Smart Officer
 - ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร

แผนงาน / โครงการ		ตัวชี้วัด	Base line 2559	ระยะ 1					ระยะ 2	ระยะ 3	ระยะ 4
				2560	2561	2562	2563	2564	65-69	70-74	75-79
กลยุทธ์ แนวทาง	1. การพัฒนาบุคลากร										
	1. การพัฒนาบุคลากร สศก. เป็น Smart Officer										
	1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความเชี่ยวชาญหลายด้าน (Multi-Tasking Skill) (ทักษะเฉพาะทาง, ภาษา, เทคโนโลยี/นวัตกรรม)	- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	-	-	20	30	40	50	60	60	60
	1.2 โครงการพัฒนาข้าราชการ สศก. ไปสู่ OAE Smart Officer	- ร้อยละข้าราชการ สศก. ที่เป็น OAE Smart Officer	-	20	40	60	80	90	90	90	90
1.3 โครงการสร้างและแสวงหาเวทีในการนำเสนอผลงานในระดับประเทศและสากล	- จำนวนเวทีในการนำเสนอผลงานในระดับประเทศและสากล (ครั้ง/ปี) - จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับรางวัล/ได้นำเสนอในระดับประเทศ/สากล (เรื่อง/ปี)	-	-	1	1	1	1	5	10	10	
			-	-	1	1	1	1	5	5	5
กลยุทธ์ แนวทาง	2. การพัฒนาระบบการทำงานและเทคโนโลยีในการทำงาน										
	1. การพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Smart Organization)										
	1.1 โครงการสำนักงานอัจฉริยะ	- ระบบบริหารสำนักงานอัจฉริยะ	-	-	1	-	-	-	-	-	-
	1.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม/อื่นๆ	- จำนวนผลงานเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม/อื่นๆ (เรื่อง/ปี) - จำนวนรางวัลที่ได้รับ (เรื่อง/ปี)	-	-	6	6	6	6	5	5	5
			-	-	2	2	2	2	5	5	5

แผนงาน / โครงการ		ตัวชี้วัด	Base line 2559	ระยะ 1					ระยะ 2 65-69	ระยะ 3 70-74	ระยะ 4 75-79
				2560	2561	2562	2563	2564			
กลยุทธ์ แนวทาง	3. การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานและมุ่งให้องค์กรสู่ความผาสุก										
	1. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป										
	1.1 โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร	- รายงานผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับโครงสร้างองค์กร	-	-	1	-	-	-	-	-	
	1.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ข้อเสนอการปรับโครงสร้างองค์กร (ฉบับ)	1 ฉบับ	1	-	-	1	-	1	1	
		- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	70	75	75	75	80	85	90
		- ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (*แล้วเสร็จภายใน 1 เดือน)	2-3 เดือน หลัง	-	*	*	*	*	*	*	*
	1.3 โครงการวางแผนอัตรากำลัง (เกษียณ/รับใหม่)	- ผลการศึกษาวิจัย/ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการวางแผนอัตรากำลัง	-	1	-	-	1	-	1	1	1
แนวทาง	2. การส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข										
	2.1 โครงการสร้างสุข ให้บุคลากรของ สศก. (Happy Body, Happy Heart, Happy Society, Happy Relax, Happy Brain, Happy Soul, Happy Money & Happy Family)	- ร้อยละความผาสุกของบุคลากร	69.2	70	75	80	80	80	85	90	95
กลยุทธ์ แนวทาง	4. การสร้างภาพลักษณ์องค์กร										
	1. การส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป										
	1.1 โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility:CSR)	- จำนวนกิจกรรม (เรื่อง/หน่วยงานภายใน/ปี)	-	-	1	1	1	1	5	5	5
	1.2 โครงการเปิดบ้าน สศก. (Open House)	- จำนวนครั้งในการจัด Open House (ครั้ง/ปี)	1 ครั้ง/ปี	-	1	1	1	1	1	1	
	1.3 โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก. (Clean OAE)	- ร้อยละความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละ 79	85	85	85	85	85	85	90	95