



เอกสารประกอบการบันทึกข้อมูลผ่าน Google Form

รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

สรุปตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565 ดังนี้

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.					
		60	61	62	63	64	65
เป้าประสงค์ที่ 1: บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ							
1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ	40	50	60	70 95.70	80	80
1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	-	70	70 94.55	70	70
1.3 ร้อยละของข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ				95.13	≥ 5	≥ 5
เป้าประสงค์ที่ 2: บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสามารถผลักดันองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	หลักสูตร	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1 1 หลักสูตร	≥ 1	≥ 1
2.2 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ	10	10	10	10 42.28	10	10
เป้าประสงค์ที่ 3: 1) มีเครือข่ายความร่วมมือทางด้านวิชาการทั้งในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการเกษตรและสหกรณ์ 2) บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพด้านการเกษตรต่างประเทศ							
3.1 มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	โครงการ	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1 3 โครงการ	≥ 1	≥ 1
3.2 มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	หลักสูตร	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 1 2 โครงการ	≥ 1	≥ 1
เป้าประสงค์ที่ 4: มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และเป็นที่ยอมรับ							
4. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร (Career path, Training Road Map, KM, IDP, ...)	ร้อยละ	80	80	80	80 92.00	80	80
4.1 IDP = ร้อยละ 87.11							
4.2 แผนการจัดการความรู้ = ร้อยละ 92.48							
4.3 Career path = ระดับ 5							



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.					
		60	61	62	63	64	65
เป้าประสงค์ที่ 5 : 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ผูกพันต่อองค์กร และมีจิตบริการ 2) บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี							
5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความ ผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี	ร้อยละ	70	70	70	70 87.77	70	70
5.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	ร้อยละ	≥ 75	≥ 75	≥ 75	≥ 75 81.89	≥ 75	≥ 75



ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ
และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

เป้าหมาย : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

บุคลากรในหน่วยงาน หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน

การพัฒนา หมายถึง การอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้
ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ ทั้งที่ดำเนินการภายในและภายนอกหน่วยงาน
เช่น การอบรมจากหน่วยงานและหน่วยงานอื่น, การเรียนจาก E - learning เป็นต้น

ความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

1. ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คือ ความรู้เฉพาะทาง ความรู้ทั่วไป รวมถึงสมรรถนะทั่วไป
2. กฎหมาย กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน
3. เทคโนโลยี รวมถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น โปรแกรมสำหรับการปฏิบัติงาน การ

ถ่ายทอดเทคโนโลยี (Technology Transfer) ฯลฯ

สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด}}$

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

- 1) บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ต้องเป็นบุคลากรที่ไม่ซ้ำกัน
- 2) การพัฒนาความรู้บุคลากร นับทั้งที่ดำเนินการภายในหน่วยงานและส่งบุคลากรไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

วิธีการพัฒนา	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา (คน)
จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงาน	861
1. หน่วยงานจัดอบรม	665
2. ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	122
3. การเรียนจาก E - learning	37
4. อื่น ๆ (CoP/AAR)	-

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{824 \times 100}{861} = \text{ร้อยละ } 95.70$



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 95.70

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

- ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
- ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ
สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะ หมายถึง บุคลากร
ที่ผ่านการพัฒนาความรู้ ตามตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ
เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ หมายถึง การนำความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ โดยอาจวัดผลจากแบบสอบถามติดตามประเมินผล
การฝึกอบรมสอบถามความคิดเห็นของผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วอย่างน้อย 3 – 5 เดือน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์} \times 100}{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งหมด}}$$

เงื่อนไข/หมายเหตุ :

- 1) ประเมินจากหลักสูตรที่หน่วยงานดำเนินการเองในปีนั้น ๆ
- 2) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทั้งหมด ตามหลักสูตร ในข้อ 1) คิดเป็น ร้อยละ 100
- 3) แบบสอบถามที่ได้รับกลับไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ภายหลังการฝึกอบรม

หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม	จำนวนผู้ นำความรู้ไป ใช้ประโยชน์	ผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ
1. การวิเคราะห์ปัจจัยการผลิตและผลผลิต (Input-Output Analysis) และเมตริกซ์บัญชีทางสังคม (Social Accounting Matrix : SAM)	22	21	95.45
2. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจ การเกษตรระดับภูมิภาค	47	47	100
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การศึกษาโครงสร้าง ราคาและการส่งผ่านราคาสินค้าเกษตร”	40	40	100
หลักสูตร	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม	จำนวนผู้ นำความรู้ไป ใช้ประโยชน์	ผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการพัฒนาแบบจำลอง การพยากรณ์ความต้องการสินค้าเกษตรที่สำคัญ ปี ๒๕๖๓	30	30	100



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สถิติเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น"	46	46	100
6. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร ภายใต้โครงการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก (Agri-Map)	46	41	89.13
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "Multinomial Logistic Regression สำหรับการประเมินโครงการ"	50	31	62
8. การอบรมการจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาค	67	63	94.03
9. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำแดชบอร์ด (Dashboard) ด้วยโปรแกรม Tableau"	35	31	88.57
10. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำ API (Application Programming Interface)"	13	13	100
11. โครงการฝึกอบรม "การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังภาครัฐ : พรบ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561"	60	60	100
12. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพและการจัดทำ Power Point"	40	40	100
13. โครงการบรรยาย "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต"	54	54	100
14. โครงการฝึกอบรมสัมมนาแนวทางการวิเคราะห์ VALUE CHAIN สินค้าเกษตร (ภายใต้โครงการแนวทางการเพิ่มศักยภาพสินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองสิ่งปงษ์ภูมิศาสตร์)	55	55	100
รวม	605	572	94.55

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ฯ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ฯ ทั้งหมด
585	613

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{572 \times 100}{605} =$ ร้อยละ 94.55



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ เทคโนโลยี สารสนเทศ และสมรรถนะ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ 70	ร้อยละ 94.55

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



(ตัวอย่าง)

แบบสอบถามติดตามประเมินผลการฝึกอบรม
โครงการ/หลักสูตร.....

- คำชี้แจง** 1. ตามที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร.....
ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ณ โรงแรม..... สถาบันเกษตรราชการ
มีความประสงค์ขอติดตามผลการนำความรู้/ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลการ
ปฏิบัติงานของท่านหลังการฝึกอบรม เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุนการ
ปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมต่อไป
2. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง
หรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ ต่ำกว่า 31 ปี 31-35 ปี 36-40 ปี 41-45 ปี 46-50 ปี
 51-55 ปี 56-60 ปี
3. อายุราชการ ต่ำกว่า 6 ปี 6-10 ปี 11-15 ปี 16-20 ปี
 21-25 ปี มากกว่า 25 ปีขึ้นไป
4. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
5. ตำแหน่ง.....สังกัด กอง/กรม.....

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
 ได้ ไม่ได้ เพราะ.....
2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชาและระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ
ปฏิบัติงานหลังการฝึกอบรม

หัวข้อวิชา	ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปาน กลาง	2 น้อย	1 น้อย ที่สุด
1.										
2.										
3.										



3. การฝึกอบรมหลักสูตรนี้ทำให้ท่าน

- 3.1 ความรู้ความเข้าใจเรื่อง.....ดีขึ้น ใช่ ไม่ใช่
- 3.2 ทักษะด้าน.....เพิ่มขึ้น ใช่ ไม่ใช่
- 3.3 สามารถดำเนินการหรือจัดทำ.....ถูกต้อง ใช่ ไม่ใช่
- 3.4 พัฒนางานที่รับผิดชอบได้ ใช่ ไม่ใช่
- 3.5 อื่น (โปรดระบุ).....

4. เพื่อให้หลักสูตร.....ที่ท่านเข้าอบรม มีประสิทธิภาพมากขึ้น ท่านคิดว่า
ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสมแล้ว ไม่เหมาะสม ควรปรับปรุงดังนี้.....

5. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะจากหลักสูตรนี้แล้ว ช่วยทำให้ท่านปฏิบัติงานด้าน..... ดีขึ้นหรือไม่

- ปฏิบัติงานดีขึ้น ปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น เพราะ.....

6. โปรดยกตัวอย่าง งาน/โครงการที่ท่านได้นำความรู้จากหลักสูตรนี้ไปใช้และผลที่เกิดขึ้น

.....
.....

7. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดยการ

- 7.1 เผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร ใช่ ไม่ใช่
- 7.2 ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา ใช่ ไม่ใช่
- 7.3 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดี การเสนอความคิดเห็น ใช่ ไม่ใช่
- 7.4 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

8. ผลที่เกิดขึ้นกับองค์กร/กระทรวง/เกษตรกร หลังจากนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน

.....
.....

9. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....
.....

10. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้สถาบันเกษตรกรวิชาการพัฒนาให้

.....
.....

หมายเหตุ หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่ นาย/นาง..... โทร. 0 2940 5593 ต่อ โทรสาร

ขอขอบคุณในความร่วมมือ
สถาบันเกษตรกรวิชาการ



ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม ที่มุ่งเน้นกระบวนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมอย่างมีระบบ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดเอง เพื่อพัฒนาทักษะ และทัศนคติของบุคคล ให้ไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ผู้จัดการเปลี่ยนแปลง หมายถึง ผู้ที่เข้าใจบทบาทของตนเอง และพร้อมสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยนวัตกรรมให้แก่องค์กรและบุคคลอื่นในองค์กรได้ ตลอดจนกระตุ้นให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร เพื่อการพัฒนาศักยภาพไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบด้วย 3 ระดับ ดังนี้

1. ผู้จัดการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเน้นกลุ่มนักบริหาร เพื่อสร้างคนกลุ่มนี้ให้เป็นผู้บังคับการและผู้จัดการเปลี่ยนแปลงที่ดี
2. ภาวะผู้นำ ซึ่งเน้นบุคลากรทุกกลุ่ม ที่มีศักยภาพในการเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อเสริมสร้างแนวคิด และทักษะด้าน “ภาวะผู้นำ” ให้เกิดขึ้นในองค์กร
3. การเตรียมพร้อมเป็นผู้นำ จะเน้นบุคลากรในกลุ่มผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมคนกลุ่มนี้ขึ้นสู่การเป็นผู้นำ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน (คน)	ระยะเวลาในการจัดอบรม (วัน)
นักบริหารการเศรษฐกิจการเกษตร นบก. สศก. รุ่นที่ 1	40	30

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้จัดการเปลี่ยนแปลง	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	1 หลักสูตร

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร เนื่องจากมีภาระงาน และภารกิจเร่งด่วนให้ปฏิบัติในช่วงของการอบรม

หลักฐานอ้างอิง :

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : | 1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ | เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325 |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล : | 1. นางสาวทิพาพันธ์ ขุนเมือง | เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx |
| | 2. | เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx |
| | 3. | เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx |



ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

เป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย :

ผู้ได้รับการพัฒนา หมายถึง ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง ตามตัวชี้วัด 2.1 มีการจัดอบรมหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น หมายถึง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน โดยมีระดับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบประเมินหลังการได้รับการพัฒนา

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น} \times 100}{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาทั้งหมด}}$$

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมินรอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
1.นายศักดิ์สิทธิ์ กล้าโทก	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ		✓				✓	
2.นางสาวธัญนันท์ กันทะวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓				✓	
3.นางสาวอรุณรัศมี ผาวันดี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓				✓	
4.นายชาติ เนาวพานานนท์	นักวิชาการสถิติ ปฏิบัติการ		✓					
5.นางสาวปุณณดา มาสวัสดิ์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ		✓					
6.นางสาวพรทิพย์ สุขมะ	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓					
7.นายธนากร แก้วจรรยา	เศรษฐกรปฏิบัติการ		✓				✓	
8.นายปิยยุทธ จิตต์จ้านงค์	เศรษฐกรปฏิบัติการ		✓				✓	
9.นางสาวสุวารีย์ ใจดวง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ		✓					
10.นางสาวมินท์ริฐิตา ธนวงศ์จิรสิน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓					
11.นางยิ่งลักษณ์ วุฒิ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓					



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
12.นายศุภสิทธิ์ กัณหาป้อม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓				✓	
13.นางสุนันท์สุนันท์ สายหยุด	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓					
14.นายธีรพล พลภักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓				✓	
15.นางสาววัชรินทร์ อัมระนันท์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓					
16.นางสาวนิชภา สุทธิรักษ์	เศรษฐกรชำนาญการ		✓				✓	
17.นางสาวณรินทร์ภัทร เลขะพันธ์รัชต์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓				✓	
18.นางสุภัทสรดา พิมสาร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓					
19.นายพรวิสิทธิ์ เรืองประดับ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓					
20.นายปิยะพงษ์ วงศ์มโนพนิช	เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน		✓				✓	
21.นางสาวจันทร์ทิพา ตันกันยา	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓				✓	
22.นายกิตติพงศ์ อ่ำลอย	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓					
23.นายศราวุธ พึ่งบาง	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓				✓	
24.นางสุดา จงเจริญ	นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ		✓				✓	
25.นางสาวกวิณทิพย์ ศรีงาม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ		✓					
26.นางสาวน้ำทิพย์ เมืองอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ		✓				✓	
27.นายพีระพงษ์ ละอำคา	นักวิชาการสถิติ ปฏิบัติการ		✓				✓	
28.นางสาวพรพรรณ อัมวงษ์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ		✓					



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
29.นางสาวจิรฐา คำบุญ	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ		✓					
30.นางสาวรุ่งอรุณ แข็งทน	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓					
31.นายสรารุฒิ สิริโรจนวรรกุล	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓				✓	
32.นายฤทธิชัย ภิญโญรัตนโชติ	เศรษฐกรชำนาญการ		✓					
33.นางสาวอภิญา หวังยี่เส้น	เศรษฐกรชำนาญการ		✓				✓	
34.นางสาวเบญจา น้อยผล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ		✓					
35.นายกฤษฎา วิเศษสุทิน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ		✓					
36.นางสาวสุนทรี เหล่าตรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓				✓	
37.นายปรเมศวร์ ไหมมาลา	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓				✓	
38.นางสาวปาริตา แก้วสุกกระ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓					
39.นางสาวโรสมาลิน เจือจันทิก	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน		✓					
40.นางสาวรุ่งทิวา ทับแป้น	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓				✓	
41.นางสาวน้อมจิตร พันตัน	เจ้าพนักงานสถิติ ชำนาญงาน		✓				✓	
42.นางสาวเพ็ญสุดา ขอเสงี่ยม	นักวิชาการตรวจสอบ ภายในปฏิบัติการ		✓				✓	
43.ว่าที่ร้อยตรีณัฐรุฒิ พรหมสุวรรณ	เศรษฐกรชำนาญการ		✓					
44.นางอัจฉราภรณ์ สงประสพ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓			✓	
45.นางสาวรัตนภรณ์ โยชน์ชัยสาร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓				
46.นางสาวอมรรรัตน์ เทพมาลาพันธ์ศิริ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓				



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
47.นางธัญลักษณ์ ชัยศรี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
48.นางสาวชลทร บุญอารีย์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
49.นางอารมณี กระจายกลาง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
50.นายชรพล จันท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
51.นางสาวสุชาดา อังกาบกิ่งแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
52.นางสาวสิภาภรณ์ สุขสละ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
53.นางสิราภรณ์ เขียวโพธิ์ภักษ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
54.นางสาวเพ็ญภา วิทยารักษ์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
55.นางวรัญญา สุวรรณภักดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
56.นางพรสวรรค์ ชวนประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
57.นางสาวชลลดา เพชรสีสุข	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
58.นางสาวสิตารินทร์ ทองปัสสะวัลย์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
59.ว่าที่ร้อยเอกนันทพร บัวเอี่ยม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
60.นางสาวสุมาลยา งานดี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
61.นางสาวอรฉัตร รัตนรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
62.นางอุดมวรรณ ธานี	เจ้าพนักงานธุรการ อาวุโส	✓		✓ นบก.สศก.				
63.นางสาวสิริวัฒน์ สุวรรณศรี	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
64.นางสาวเฉลิมรัตน์ ขจรทุกทิต	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
65.นางสาวสุธาณี สุทธิรักษ์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
66.นางสาวศักดิ์ดำเนิน นนทกิติ	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
67.นางสาวปยุตดา มาสวัสดิ์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
68.นางสาวจิรจิตต์ ตั้งภากรณ์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
69.นายอิทธิพล ทองหวาน	นิติกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
70.นายณภัทร อยู่เจริญ	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
71.นางสาวปยุตภา พิสกุล	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
72.นางสาวอาคิหะ สนิทวงศ์ ณ อยู่ธยา	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
73.นางสาวเจนตา ชมธณินทร์	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
74.นางวิรัชก กลิ่นสัมพันธ์	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
75.นายปิติ รุ่งเรือง	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
76.นายวาริท ชูสกุล	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
77.นางสาวกิตติมา จินตสนธิ	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
78.นางสาวรุ่งสิรินธร เสี่ยงมิบูล	เศรษฐกรชำนาญการ	✓		✓ นบก.สศก.				
79.นายชวนเพิ่ม สังข์สิงห์	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ	✓		✓ นบก.สศก.				
80.นางมณฑิรา ไทรน้อย	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ	✓		✓ นบก.สศก.				
81.นางจิตรา เดชโคบุตร	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
82.นางทรีสตรี จันดี๊ะ	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ	✓		✓ นบก.สศก.			✓	
83.นางสาวสุดารัตน์ แซ่อู่ย	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ	✓		✓ นบก.สศก.				
84.นางสาวพุทธชาติ พึ่งตน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ			✓			✓	
85.นางสาวพรทิพย์ เทียบเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
86.นางวงจันทร์ เพชรทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
87.นางนุชวณา ภาภูตานนท์ฯ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
88.นางศิริรัตน์ แก้วกำ	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ			✓			✓	
89.นางสาวจิตรลดา คงสัจย์	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓				
90.นายณภัทร อรุณรัตน์	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓				
91.นายสรรเสริญ ศรีเหนียง	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓				
92.นางสาวกุลธิดา เฟื่องผล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ			✓			✓	
93.นางสาวฐิติพร อนุชาตานนท์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ			✓				
94.นายธีรวัต มณีวัต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
95.นางสุธาทิพย์ ศรีสรรพกิจ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
96.นางภัทรฤทัย วรรณมาโส	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
97.นางอาทิตย์ยา ดวงจันทา	เศรษฐกรชำนาญการ			✓			✓	
98.นางสาวพัชรินทร์ เกื้อกิจ	เศรษฐกรชำนาญการ			✓			✓	
99.นางสาวสุภกัญญา กาญจนะคูหา	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓			✓	
100.นางสาวรักชนก ทุยเวียง	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓			✓	
101.นางเจนธิชา ชัยชาญ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
102.นางสาวศรียาพร ธนานันต์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
103.นายยุทธชาติ วงศ์ประทุม	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการ			✓				
104.นางสาวสุพัตรา ชังสี	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ			✓			✓	
105.นางสาวจุฑามาศ สังข์อุดม	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓			✓	
106.นางวรมมา นพรัตน์	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓				
107.นางสาวศุภลักษณ์ ถาวรระ	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓				
108.นางจุฑารัตน์ คงเกษม	เศรษฐกรชำนาญ การพิเศษ			✓			✓	
109.นางมณีนีลักษณ์ พิริยะจิตตะ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ			✓				
110.นายจิติพงษ์ ศรีสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ			✓				
111.นางสาวพรพิมล เล็กประเสริฐสุข	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
112.นางสาววันวิสาข์ คุณยศยิ่ง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ			✓				
113.นางสาวปรียาพร เสนกาศ	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ			✓			✓	
114.นางสาวปิยมาภรณ์ ศรีสุข	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ			✓			✓	
115.นายหาญพล ทิพยมณฑา	เศรษฐกรชำนาญการ			✓				
116.นางสาววิไลลักษณ์ สามารถ	เศรษฐกรชำนาญการ			✓				
117.นางสาวปวีรีศา ศิริกุล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
118.นายธีรชัย จันทรินทร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
119.นายทงศ์ศักดิ์ ดำรงนุกูล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
120.นางอิศราภรณ์ ชัยกฤษณา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
121.นางสาวพนิดา ไพบูลย์จิตต์อารี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
122.นายชาญชัย แพทอง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
123.นางสาวนริศรา เอี่ยมคุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
124.นางสาวหทัยรัตน์ สกลวิทยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
125.นางสาวรยา ไทพาณิชย์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
126.นายนพพล สุธนต์	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
127.นางสาวปิยรัตน์ บรรณาลัย	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ				✓			
128.นางสาวชิตชนก เล็กขาว	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
129.นางมุกิตา รุธิโรโก	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓			
130.นายอนุวัฒน์ ฝิวอ่อน	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
131.นายบรรจบ ชื่นสุวรรณ	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓			
132.นางสาวกาญจนา ขวัญเมือง	เศรษฐกรเชี่ยวชาญ				✓		✓	
133.นางสาวสมบัติ พุทธา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
134.นายสมชาย คังคะมณี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
135.นายสันติ วิสุทธิสรรพ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
136.นางจันทร์จิรา ไหมดี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
137.นางสาวอรนุช น้อยนาแสง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
138.นายนิคม ใจโอบอ้อม	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร					ผลการประเมิน รอบ 2/2563	
		หน่วยงาน จัดเอง	นบต.	นบก.	นบส.	นบส. กษ.	ดีเด่น	อื่น ๆ
139.นายเกษมชาติทอง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
140.นางสาวเมษารัตน์ สังกุณี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ				✓			
141.นางสาวบุษยา ปิ่นสุวรรณ	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ				✓			
142.นายบัณฑิต วัฒนพุทธิกุล	นักวิชาการสถิติ ชำนาญการพิเศษ				✓			
143.นายพรหมทอง อุตระกุล	นิติกรชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
144.นางสาวจิราวรรณ สมัคร	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ				✓		✓	
145.นายณรงค์ศักดิ์ การันต์	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓			
146.นางสาวสุกัลยา กาเข้ม	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
147.นางลออจิตต์ชอบ	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓			
148.นายเมธี จันทร์	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓		✓	
149.นางสาวกรรณิกา บุญชิต	เศรษฐกรชำนาญการ พิเศษ				✓			
รวม 149 คน	ระดับดีเด่น 62 คน							

แทนค่าสูตรคำนวณ : $62 \times 100 =$ ร้อยละ 41.61

149



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของผู้ได้รับการพัฒนา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ 10	ร้อยละ 41.61

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พงษ์ช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 3.1 มีโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 โครงการต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

โครงการความร่วมมือด้านวิชาการ หมายถึง การดำเนินงานด้านวิชาการ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตั้งแต่ 2 หน่วยงานขึ้นไป (นอกกระทรวงฯ) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางด้านวิชาการที่กำหนดไว้ เช่น การให้ทุนการศึกษา การส่งบุคลากรไปอบรมด้านเทคนิค การศึกษาดูงาน การประชุมเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ หมายถึง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อโครงการความร่วมมือด้านวิชาการ	หน่วยงาน	ประเทศ	ระยะเวลา
1. ลงนาม MOU บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ พัฒนาขีดความสามารถ ด้านข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร และฐานข้อมูล Big Data เพื่อขับเคลื่อนภาคเกษตรไทยสู่ความสำเร็จยุค New Normal ระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	ระหว่าง สศก. กับมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	พิธีลงนามเมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563
2. ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและข้อมูลร่วมกัน ยกกระดับความร่วมมือ 2 หน่วยงานให้ใกล้ชิดและเต็มประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พัฒนาฐานข้อมูล Big Data และ AI ก้าวเข้าสู่เศรษฐกิจการเกษตรยุคดิจิทัล ระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและธนาคารแห่งประเทศไทย	ระหว่าง สศก. กับ ธ.แห่งประเทศไทย	กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	พิธีลงนามเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2563
3. ลงนามบันทึกข้อตกลง “การพัฒนาและต่อยอดงานวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรและเทคโนโลยีการวิจัยการเกษตรที่มีศักยภาพเชิงพาณิชย์และการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย” ระหว่างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรและสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	ระหว่าง สศก. กับ สวก.	กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย	พิธีลงนามเมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนโครงการความร่วมมือด้านวิชาการกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 โครงการ	3 โครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -.....

หลักฐานอ้างอิง :..... -.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ

เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง

เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 3.2 มีการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ

เป้าหมาย : อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปีในทุกหน่วยงาน

คำอธิบาย :

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง โครงการฝึกอบรม สัมมนา หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ตลอดจนการนำมาใช้การปฏิบัติงานจนเกิดความชำนาญ

หลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ หมายถึง หลักสูตรที่มีเนื้อหาวิชาที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในต่างประเทศของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น ทักษะภาษาต่างประเทศ การเจรจาต่อรองระหว่างประเทศ ความรู้พื้นฐานของการปฏิบัติตนในต่างประเทศ เป็นต้น

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการฝึกอบรม สัมมนาหรือกิจกรรมต่าง ๆ	ระยะเวลา	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)
1.โครงการสัมมนาเรื่อง “การเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ปี 2020 ทศวรรษใหม่ของเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ”	28 ก.พ. – 1 มี.ค. 63 (3 วัน)	Centara Sonrisa Residences & Suites Sriracha จังหวัดชลบุรี	บุคลากร สศก.	35
2. โครงการสัมมนาให้ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า (Rules of Origin)	16 ธ.ค. 62	ห้องประชุม 1 อาคารนวัตกรรม สศก.	บุคลากร สศก.	38

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จำนวนหลักสูตรด้านการเกษตรต่างประเทศ	อย่างน้อย 1 หลักสูตร	2 โครงการ

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....



ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ	เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง	เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
	2.	เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
	3.	เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้
เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย :

การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาบุคลากร หมายถึง การดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อพัฒนาระบบ และกลไกที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น Career path, Training Road Map, KM, IDP เป็นต้น โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ หน่วยงานดำเนินการ

สูตรการคำนวณ :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก Wi	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้ (SMi)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (WixSMi)
		1	2	3	4	5		
4.1 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	0.5					100	SM1	W1xSM1 0.5x5=2.5
4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	0.4				92.48		SM2	W2xSM2 0.4x4=1.6
4.3 ร้อยละของการดำเนินการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)	0.1					100	SM3	W3xSM3 0.1x5=0.5
น้ำหนักรวม	1.00							$\sum(WixSMi)$ $\sum Wi$ $\frac{4.6 \times 100}{5}$ = 92.00

$$\text{ผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก} = \frac{\sum (WixSMi)}{\sum Wi}$$

$$\text{แทนค่า} = \frac{\sum 92 \times 100}{5} = \text{ร้อยละ } 92.00$$

โดยที่ :

- W หมายถึง น้ำหนักความสำคัญที่ให้กับตัวชี้วัดที่กำหนดขึ้นจากแผนการดำเนินงาน
- SM หมายถึง คะแนนที่ได้จากการเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน
- i หมายถึง ลำดับที่ของตัวชี้วัดย่อยที่กำหนดขึ้น ได้แก่ 1,2,3,4,5

หมายเหตุ : คะแนน 5 เท่ากับ ร้อยละ 100



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

1. ข้าราชการและพนักงานราชการมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. จำนวนแผนการจัดการความรู้ จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นไปตามเป้าหมาย
3. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร นบต./นบก.สศก./นบก./นบส. รวม 149 คน

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เชื่อมโยงกับการพัฒนา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 92.00

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

- | | | |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : | 1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ | เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325 |
| ผู้จัดเก็บข้อมูล : | 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง | เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325 |
| | 2. | เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx |
| | 3. | เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx |



ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ข้าราชการและพนักงานราชการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล
2	ข้าราชการและพนักงานราชการดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) หมายถึง จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

$$\frac{750 \times 100}{861} = 87.11$$



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ระดับ 5	ระดับ 5

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : - การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 องค์กรความรู้
- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	1.การจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน จำนวน 3 องค์กรความรู้ 1.1 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 3 องค์กรความรู้ (ระดับ 5) 1.2 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 2 องค์กรความรู้ (ระดับ 4) 1.3 จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 1 องค์กรความรู้ (ระดับ 3)
2	2.จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/ปี และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.1 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 3 ครั้ง (ระดับ 5) 2.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 2 ครั้ง (ระดับ 4) 2.3 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 1 ครั้ง (ระดับ 3)
3	3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 100 (ระดับ 5) ร้อยละ 80 (ระดับ 4) ร้อยละ 60 (ระดับ 3) ร้อยละ 40 (ระดับ 2) ร้อยละ 20 (ระดับ 1)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.จำนวนแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. (จำนวน 3 องค์กรความรู้)	-	-	1	2	3
2.จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (จำนวน 3 ครั้ง)	-	-	1	2	3
3.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ร้อยละ 100)	20	40	60	80	100

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

1. จัดทำแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก. จำนวน 9 องค์กรความรู้
2. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 149 ครั้ง
3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร้อยละ 94.04



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. จำนวนแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สศก.	3 องค์กรความรู้	ระดับ 5
2. จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3 ครั้ง	ระดับ 5
3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ร้อยละ 100	ระดับ 4

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -.....

หลักฐานอ้างอิง :..... -.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ขุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของการดำเนินการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เช่น หลักสูตร นบต. /นบก. /นบส. กษ./นบก.กพ./ หรือหลักสูตรอื่นเทียบเท่า

- จัดอบรมให้กับบุคลากรหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) เช่น หลักสูตรนักบริหารการเศรษฐกิจการเกษตร (นบก. สศก.) รุ่นที่ 1 หรือหลักสูตรเทียบเท่า

เกณฑ์การให้คะแนน :

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่น้อยกว่า 20 คน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1.บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่ต่ำกว่า 20 คน	4	8	12	16	20

ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร นบต./นบก.สศก./นบก./นบส. รวม 149 คน

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่กำหนดตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ไม่ต่ำกว่า 20 คน	ระดับ 5	ระดับ 5

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -

หลักฐานอ้างอิง :..... -

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



**ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี**

เป้าหมาย : ร้อยละ 70

คำอธิบาย :

การเก็บข้อมูลร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี นั้น ให้พิจารณาจากจำนวนที่เข้าร่วมโครงการ/
กิจกรรม เทียบกับเป้าหมายรายโครงการ/ กิจกรรม แล้วจึงนำมาเฉลี่ยเพื่อหาผลการดำเนินงานภาพรวมของหน่วยงาน

บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม หมายถึง ข้าราชการ และพนักงานราชการ ของหน่วยงาน
ได้เข้าร่วมโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้บุคคลได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ

คุณธรรม จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติดีงาม เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐาน
มาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ รวมทั้ง
การปฏิบัติตนตามกฎหมายเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสมและยอมรับ

คุณภาพชีวิต หมายถึง ความรู้สึกพอใจที่แตกต่างกันไปตามมิติการรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อ
ชีวิตการทำงาน ดังนี้

- 1) สภาพแวดล้อมที่ดีมีความปลอดภัย
- 2) การบูรณาการทางด้านสังคมหรือการทำงานร่วมกัน
- 3) สิทธิของบุคลากร
- 4) ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว
- 5) ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ค่านิยม หมายถึง ทศนะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของ ความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความ
ปรารถนาคุณค่าและความถูกต้องของสังคมนั้น ๆ

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง การรักษาข้าราชการให้อยู่และปฏิบัติงาน ในระบบราชการไปจน
เกษียณอายุรวมทั้งการปลูกฝัง และสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการรักหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

จิตบริการ หมายถึง มีความเต็มใจในการบริการ โดยทำงานด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส มีอารมณ์รื่นเริง
และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้



สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม} \times 100}{\text{จำนวนเป้าหมายบุคลากรในโครงการ/ กิจกรรม} \text{ ทั้งหมด}}$$

เงื่อนไข/ หมายเหตุ : การนับจำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม โดยนับซ้ำได้

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการ/กิจกรรมฯ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
1. กิจกรรมจิตอาสาร่วมพัฒนาหมู่บ้านกองแหะ อ.แมริม จ.เชียงใหม่ ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก (25 ตุลาคม 2562)	20	20
2. กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” พัฒนาพื้นที่ฟูคลองสี่ ตะวันตก (4 พฤศจิกายน 2562)	40	38
3. กิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 1 (3 ธันวาคม 2562)	300	285
4. ร่วมบริจาคเงินในโครงการปันรักให้น้องมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม (บ้านเสื่อใหญ่) บริจาคเงิน สิ่งของ และเลี้ยงอาหารกลางวัน ที่มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ช.เสื่อใหญ่อุทิศ (4 ธันวาคม 2562)	100	107
5. ร่วมทำบุญกับกลุ่มสัจจรถอนคบเด็กสร้างชาติ ปี ๘ มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์ การเรียนให้แก่นักเรียน โรงเรียนบ้านดงนา ต.หนามแท่ง อ.ศรีเชียงใหม่ จ.อุบลราชธานี (5-10 ธันวาคม 2562)	100	107
6. กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพตามโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “ซบกาย สบายชีวิ ด้วยวิถีเดินแอโรบิค” (9 ธันวาคม 2562)	30	30
7. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2562 (9 ธันวาคม 2562)	200	165
8. ร่วมทำบุญกับกิจกรรมโครงการสาธารณสุขกุศลทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดโตนด ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี (15 ธันวาคม 2562)	100	108
9. สัมมนาเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	300	127
10. พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2563 (1 มกราคม 2563)	200	159
11. ร่วมสมทบทุนเงินบริจาคในโครงการบริจาคโลหิตกับสภาอากาศ ให้แก่ สภาอากาศไทย ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภาอากาศไทย กรุงเทพฯ (19 กุมภาพันธ์ 2563)	100	107
12. การจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (เดือนกุมภาพันธ์ 2563)	50	38



รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. 2560 - 2565

โครงการ/กิจกรรมฯ	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)
13. ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" Big Cleaning Day โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ และบริเวณโดยรอบ สศก. (20 มีนาคม 2563)	100	103
14. กิจกรรมบริจาคแอลกอฮอล์ให้โรงพยาบาลราชบุรี (15 เมษายน 2563)	10	10
15. กิจกรรมถวียนเทียนพระราชพิธีในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา 2563 (2 กรกฎาคม 2563)	20	20
16. กิจกรรมเนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ประจำปี 2563 เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูตเวทีตานุ้อมรำลึกพระมหากษัตริย์คุณสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (11 กรกฎาคม 2563)	10	10
17. กิจกรรมจิตอาสา “โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟป่า” จ.พิษณุโลก (24 กรกฎาคม 2563)	20	20
18. กิจกรรมปล่อยปลาและถวายสังฆทาน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (28 กรกฎาคม 2563)	20	17
19. กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (28 กรกฎาคม 2563)	200	183
20. ร่วมบริจาคสิ่งของและทุนการศึกษาให้กับเด็กกำพร้ามูลนิธิบ้านนงนุช (3 สิงหาคม 2563)	100	108
21. กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรและถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีพันปีหลวง (12 สิงหาคม 2563)	200	180
22. กิจกรรมออกกำลังกายตามโครงการ Happiness OAE (21 กันยายน 2563)	20	20
23. กิจกรรม CSR โครงการลดขยะชายหาด ช่วยสัตว์ทะเลอ่อนศิลา บริเวณชายหาดอ่างศิลา ภายใต้โครงการ One fine day	50	48
รวม	2,290	2,010

แทนค่าสูตรคำนวณ : $\frac{2,010 \times 100}{2,290} =$ ร้อยละ 87.77



ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและ จิตบริการ ต่อปี	ร้อยละ 70	ร้อยละ 87.77

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :.....

หลักฐานอ้างอิง :.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :

1. นางสาวผลิพันธ์ พวงช่อ

เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง

เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

2.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx

3.

เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx



ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

คำอธิบาย :

ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ หมายถึง การประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมจากตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กรและจิตบริการ ต่อปี หรือการประเมินปฏิบัติการ เพื่อวัดทัศนคติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีต่อโครงการ แบ่งระดับความคิดเห็นเป็น 5 ระดับ ได้แก่ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด แทนค่าด้วยคะแนน 5 4 3 2 และ 1 ตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การแปลค่าเฉลี่ย ดังนี้

1.00 – 1.80	ความคิดเห็นระดับน้อยที่สุด
1.81 – 2.60	ความคิดเห็นระดับน้อย
2.61 – 3.40	ความคิดเห็นระดับปานกลาง
3.41 – 4.20	ความคิดเห็นระดับมาก
4.21 – 5.00	ความคิดเห็นระดับมากที่สุด

ซึ่งการคำนวณเป็นค่าร้อยละ โดยค่าเฉลี่ย 5 คิดเป็นร้อยละ 100 แล้วนำมาเฉลี่ยจากโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ผลรวมร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมฯ}}{\text{จำนวนโครงการ/ กิจกรรมฯ ทั้งหมด}}$$

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

โครงการ/ กิจกรรมฯ	ความพึงพอใจ (ร้อยละ)
3. กิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ 1 (3 ธันวาคม 2562)	95
4. ร่วมบริจาคเงินในโครงการปันรักให้น้องมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม (บ้านเสื่อใหญ่) บริจาคเงิน สิ่งของ และเลี้ยงอาหารกลางวันที่มูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ช.เสื่อใหญ่อุทิศ (4 ธันวาคม 2562)	107
8. ร่วมทำบุญกับกิจกรรมโครงการสาธารณะกุศลทำความสะอาดพื้นที่บริเวณ วัดโตนต ต.บางกร่าง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี (15 ธันวาคม 2562)	108
12. การจัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ (เดือนกุมภาพันธ์ 2563)	49.66
20. ร่วมบริจาคสิ่งของและทุนการศึกษาให้กับเด็กกำพร้ามูลนิธิ บ้านนกขมิ้น (3 สิงหาคม 2563)	108



การคำนวณผลการดำเนินงาน : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ 3, 4, 8, 12 และ 20

ผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต ค่านิยม ความผูกพันต่อองค์กร และจิตบริการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 93.53

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :..... -.....

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :..... -.....

หลักฐานอ้างอิง :..... -.....

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวผลิพันธุ์ พวงช่อ เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325

ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพาพันธ์ ชุนเมือง เบอร์ติดต่อ : 0-2940-7325
2. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx
3. เบอร์ติดต่อ : 0-2xxx-xxxx