

รายงานผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการที่ ๑ โครงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างสมประสบการณ์หลากหลาย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างสมประสบการณ์หลากหลาย วิธีการ : เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก/ฝึกอบรมหลักสูตรที่ สศก. จัด	๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารในระดับต่างๆ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑.๑ ร้อยละของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น (นบต.) ระดับกลาง (นบก.) และระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๕๐	๑๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตรเนื่องจากมีภาระงานและการกิจเร่งด่วนให้ปฏิบัติในช่วงของการอบรม	สกก.
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น (นบต.) (๔๓ คน) • โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารการเศรษฐกิจการเกษตร ระดับกลาง รุ่นที่ ๑” (นบก. สศก.) (๔๐ คน) • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) (๓๓ คน) • หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) (๓๓ คน) 	๕๐	๑๐๐		
		๑.๒ ร้อยละของข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรสำหรับขั้นสู่ตำแหน่งบริหารระดับต้น (นบส.๑ , นบส.กษ. นบพ. , ส.นบส. ฯลฯ)	๕๐	๑๐๐		
		<ul style="list-style-type: none"> • หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) (๓ คน) • หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) (๒ คน) 				

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี วิธีการ : • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ ๖๔.๓๘)	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรด้านนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรการด้านการเกษตร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ • การฝึกอบรมการพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิเคราะห์และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร (๒๒/๒๒) • โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “องค์ความรู้ด้านการจัดทำแผนงานโครงการเชิงบูรณาการเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน : เป้าหมายที่ ๒” (๔๓/๓๔) • การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาค (๔๗/๔๑) • การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดทำภาวะเศรษฐกิจระดับภูมิภาค (๖๕/๒๔) • โครงการฝึกอบรมสัมมนาแนวทางการวิเคราะห์ VALUE CHAIN สินค้าเกษตร (ภายใต้โครงการแนวทางการเพิ่มศักยภาพสินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองสิ่งบ่งชี้ภูมิศาสตร์) (๔๘/๔๘)	๕๐	๖๕.๘๕ ๕๕ ๕๒.๓๑ ๘๒ ๓๙.๙๒ ๑๐๐		กนผ. กนผ. กนผ. กนผ. สศท.๔

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๒ ร้อยละของบุคลากรด้านวิจัยเศรษฐกิจการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนา งานวิจัยสู่มาตรฐานสากล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๗๓/๗๓) • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การศึกษา โครงสร้างราคาและการส่งผ่านราคาสินค้าเกษตร” (๓๙/๑๔) • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภายใต้โครงการพัฒนาแบบจำลองการพยากรณ์ความต้องการสินค้าเกษตรที่สำคัญ ปี ๒๕๖๓ (๓๐/๑๑) • การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำข้อมูลและสถานการณ์การผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญแบบบูรณาการ (๑๔๒/๙๓) • การสัมมนา เรื่อง การเสนอผลงานวิชาการด้านเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑๐๙/๕๔) 	<p>๕๐</p>	<p>๔๔.๗๓</p> <p>๗๓</p> <p>๓๕</p> <p>๒๗.๕</p> <p>๕๘.๑๓</p> <p>๓๐</p>		<p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p> <p>สวศ.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๓ ร้อยละของบุคลากรด้านสารสนเทศการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการสัมมนาการจัดทำข้อมูลฐานข้อมูลด้านการเกษตรแห่งชาติ ปี ๒๕๖๓ (๕๕/๔๒) • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "สถิติเบื้องต้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น" (๔๖/๔๖) • การจัดสัมมนาเรื่อง ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance for Government) (๓๐/๒๘) • การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร ภายใต้โครงการบริหารจัดการการผลิตสินค้าเกษตรตามแผนที่เกษตรเพื่อการบริหารจัดการเชิงรุก (Agri-Map) (๕๔/๕๔) 	<p>๕๐</p>	<p>๙๖.๕๘</p> <p>๗๐</p> <p>๑๑๕</p> <p>๙๓.๓๓</p> <p>๑๐๘</p>		<p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p> <p>ศสส.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๒. โครงการพัฒนาทักษะ สมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงด้านความรู้และ เทคโนโลยี วิธีการ : • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล	๑.๔ ร้อยละของบุคลากรด้านประเมินผล ที่ได้รับการพัฒนา ทักษะ สมรรถนะ	๕๐	๕๔.๑๙		ศปผ.
		• โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "Multinomial Logistic Regression สำหรับการประเมินโครงการ" (๕๐/๕๐)		๙๐.๙๑		ศปผ.
		• แนวทางการขับเคลื่อน การบูรณาการติดตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้านการเกษตร (๘๗/๖๔)		๔๐		ศปผ.
		• เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ในยุคชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) (๖๐/๑๙)		๓๑.๖๖		ศปผ.

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๕ ร้อยละของบุคลากรด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> โครงการสัมมนาเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสู่ปี ๒๐๒๐ ทศวรรษใหม่ ของเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ” (๒๗/๒๗) โครงการสัมมนาให้ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกฎว่าด้วยถิ่นกำเนิดสินค้า (Rules of Origin) (๓๕/๑๙) 	๕๐	<p>๖๓.๕๗</p> <p>๗๗.๑๔</p> <p>๕๐</p>		<p>กศป.</p> <p>กศป.</p> <p>กศป.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๖ ร้อยละของบุคลากรด้านปฏิบัติการเศรษฐกิจการเกษตรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> การอบรมการจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการเกษตรระดับภูมิภาค (๕๙/๕๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำแดชบอร์ด (Dashboard) ด้วยโปรแกรม Tableau" (๓๕/๒๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การจัดทำ API (Application Programming Interface)" (๑๓/๑๐) สัมมนาเรื่อง “การพัฒนาเครื่องมือการวิเคราะห์เตือนภัยการเกษตร” (๘๐/๕๑) 	๕๐	<p>๗๑.๔๒</p> <p>๘๕</p> <p>๖๐</p> <p>๗๖.๙๒</p> <p>๖๓.๗๕</p>		<p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p> <p>ศกช.</p>

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๒. โครงการพัฒนาทักษะสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยี</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้ • การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล 	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>๑.๗ ร้อยละของบุคลากรสมรรถนะด้านบริหารจัดการภาครัฐที่ได้รับการพัฒนาทักษะ สมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการฝึกอบรม "การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังภาครัฐ : พรบ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑" (๖๐/๖๐) • โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "เทคนิคการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพและการจัดทำ Power Point" (๔๐/๓๘) • โครงการบรรยาย "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต" (๕๔/๔๕) • โครงการสัมมนา เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง" (๑๒๗/๙๘) • โครงการสัมมนาการบริหารโครงการสำคัญปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๖๒/๑๗) • การสัมมนา การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรตามแนวทาง New Normal (๑๖๖/๖๖) • โครงการสัมมนาเครือข่ายการพัฒนาระบบราชการของ สศก. (๕๓/๔๙) • จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผน Digital technology ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (๕๐/๓๒) 	<p>๕๐</p>	<p>๕๔.๓๒</p> <p>๗๕</p> <p>๙๕</p> <p>๒๑.๘๔</p> <p>๓๒.๖๗</p> <p>๒๕.๓๗</p> <p>๓๙.๐๕</p> <p>๘๑.๖๗</p> <p>๖๔</p>		<p>สกก./กพร./กตท.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>กพร.</p> <p>กพร.</p>

โครงการที่ ๓ โครงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์ สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และอุดมการณ์ สำหรับการเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม อุดมการณ์ ในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๖)	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยม อุดมการณ์ ในการปฏิบัติงาน • โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่" (๕๐/๓๘)	๕๐	๗๖ ๗๖		สลก./สำนัก/ ศูนย์/กอง/ สศท.

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร วิธีการ : • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเป็นบุคลากรภาครัฐยุคใหม่ • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความพร้อมเป็นบุคลากรภาครัฐยุคใหม่ (ร้อยละ ๗๗.๗๘) ๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (ร้อยละ ๙๕.๙๓) = ร้อยละ ๘๖.๘๖	๑.๑ ร้อยละของสัดส่วนของกำลังคนคุณภาพเทียบกับตำแหน่งระดับสูง ๒.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ (๒๑ โครงการ) • กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาหมู่บ้านกองแหะ อ.แมริม จ.เชียงใหม่ ตามโครงการเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก (๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒) (๒๐/๒๐) • กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” พัฒนาพื้นที่ฟูคลองสี่ตะวันตก (๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) (๔๐/๓๘) • กิจกรรม Big Cleaning Day ครั้งที่ ๑ (๓ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๓๐๐/๒๘๕)	๕๐ ๑๐๐	๗๗.๗๘ ๙๕.๙๓ ๑๐๐ ๙๕ ๙๕		สลก./สำนัก / ศูนย์/กอง / สศท.

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมบริจาคเงินในโครงการปันรักให้น้องมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม (บ้านเสื่อใหญ่) บริจาคเงิน สิ่งของ และเลี้ยงอาหารกลางวันให้น้องมูลนิธิเด็กอ่อนในสลัม ซ.เสื่อใหญ่อุทิศ (๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๑๐๐/๑๐๗) • ร่วมทำบุญกับกลุ่มสัจจรถอนคบเด็กสร้างชาติ ปีที่ ๘ มอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์ การเรียนให้แก่นักเรียนโรงเรียนบ้านดงนา ต.หนามแท่ง อ.ศรีเชียงใหม่ จ.อุบลราชธานี (๕-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๑๐๐/๑๐๗) • กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพตามโครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “ขยับกาย สบายชีวี ด้วยวิถีเดินแอโรบิก” (๙ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๓๐/๓๐) • กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ (๙ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๒๐๐/๑๖๕) • ร่วมทำบุญกับกิจกรรมโครงการสาธารณสุขกุศลทำความสะอาดพื้นที่บริเวณวัดโตนด ต.บางกร่าง อ.เมือง จ.นนทบุรี (๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒) (๑๐๐/๑๐๘) • พิธีทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๓ (๑ มกราคม ๒๕๖๓) (๒๐๐/๑๕๙) • ร่วมสมทบทุนเงินบริจาคในโครงการบริจาคโลหิตกับสภากาชาด ให้แก่ สภากาชาดไทย ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย กรุงเทพฯ (๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) (๑๐๐/๑๐๗) • ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" Big Cleaning Day โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ และบริเวณโดยรอบ สศก. (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓) (๑๐๐/๑๐๓) • กิจกรรมบริจาคแอลกอฮอล์ให้โรงพยาบาลราชบุรี (๑๕ เมษายน ๒๕๖๓) (๑๐/๑๐) 		<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๘๒.๕</p> <p>๑๐๐</p> <p>๗๙.๕</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>		<p>สลก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.</p>

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมถวียนเทียนพระราชานี้อในเทศกาลวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ๒๕๖๓ (๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓) (๒๐/๒๐) • กิจกรรมเนื่องในวันสมเด็จพระนารายณ์มหาราช ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูกตเวทิตาน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนารายณ์มหาราช (๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓) (๑๐/๑๐) • กิจกรรมจิตอาสา “โครงการปลูกป่า และป้องกันไฟฟ้า” จ.พิษณุโลก (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓) (๒๐/๒๐) • กิจกรรมปล่อยปลาและถวายสังฆทาน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓) (๒๐/๑๗) • กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓) (๒๐๐/๑๘๓) • ร่วมบริจาคสิ่งของและทุนการศึกษาให้กับเด็กกำพร้ามูลนิธิบ้านนวมินทร์ (๓ สิงหาคม ๒๕๖๓) (๑๐๐/๑๐๘) • กิจกรรมพิธีทำบุญตักบาตรและถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีพันปีหลวง (๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓) (๒๐๐/๑๘๐) • กิจกรรมออกกำลังกายตามโครงการ Happiness OAE (๒๑ กันยายน ๒๕๖๓) (๒๐/๒๐) • กิจกรรม CSR โครงการลดขยะชายหาด ช่วยสัตว์ทะเลอย่างศิลาบริเวณชายหาดอ่างศิลา ภายใต้โครงการ One fine day (๕๐/๔๘) 		<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๘๕</p> <p>๙๑.๕</p> <p>๑๐๐</p> <p>๙๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๙๖</p>		<p>สลก./สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.</p>

หมายเหตุ : ภายในวงเล็บผู้เข้าร่วมอบรม กิจกรรม/จำนวนคนที่ไม่นับซ้ำ

โครงการที่ ๔ โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์โครงการ	เป้าหมาย	ผล	ปัญหาและอุปสรรค	ผู้รับผิดชอบ
<p>๔. โครงการดึงดูดและสร้างคนดี คนเก่งไว้ในองค์กร</p> <p>วิธีการ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดบรรยาย/จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความผูกพันและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี อาทิเช่น <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปันรัก ปันน้ำใจ - กิจกรรม ๕ ส. - การจัดการความรู้ในองค์กร - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมออกกำลังกาย - การตรวจสุขภาพประจำปี 	๒. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> • กิจกรรมออกกำลังกายตามโครงการ Happiness OAE (๒๑ กันยายน ๒๕๖๓) (๒๐) • กิจกรรม CSR โครงการลดขยะชายหาด ช่วยสัตว์ทะเลอย่างศิลาบริเวณชายหาดอ่างศิลา ภายใต้โครงการ One fine day (๔๘) 	<p>๑๐๐ (๒๐/๒๐)</p> <p>๑๐๐ (๕๐/๔๘)</p>	๑๐๐ ๙๖		สลก. สำนักศูนย์ กอง สศท.

