



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
Office of Agricultural Economics

นโยบาย  
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
มีนาคม ๒๕๕๖

กพร.



## สารบัญ

คำนำ	๑
ประกาศเจตนารมณ์	๒
ใบลงนามรับทราบของคณะผู้บริหาร	๓
หมวดที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	๔
หมวดที่ ๒ นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	๘
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐
กระบวนการในการปรับปรุงนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๑
การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	๑๒
ภาคผนวก	๑๓
รายงานการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕	๑๔
การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๕
ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ	๑๖

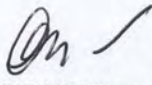


## คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การมาตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๑ และได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้น โดยทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมเพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีส่วนในการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)..... 

(นายอภิชาติ จงสกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

## ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจหลักเสนอแนะนโยบาย มาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลและสารสนเทศการเกษตร ซึ่งประกอบด้วย รายงานการวิเคราะห์วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร รายงานการติดตามและประเมินผลและข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ควรนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ จงสกุล)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



## ใบลงนามรับทราบของคณะผู้บริหาร

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
สำนัก/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง

๑. รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และกลุ่มงานที่รายงานตรงต่อ  
เลขาธิการ ได้รับทราบนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำ  
แนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็น  
มาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.รองเลขาธิการด้านสารสนเทศ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ตำแหน่ง.รองเลขาธิการด้านการบริหาร  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.รองเลขาธิการด้านวิชาการ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ตำแหน่ง.ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

8 (ลงชื่อ) Ms G  
(นางสาวกฤติกา อภินันท์วิชาต)  
ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร  
(สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศการเกษตร  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจระหว่างประเทศ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....


(ลงชื่อ) อศกวิทย์ นช  
(นายอศกวิทย์ นช)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
เขต ๑  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
เขต ๒  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) Ms S  
(นางสาวสมรพร ใสรัมย์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
เขต ๓  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) Ms S  
(นางสาวสมรพร ใสรัมย์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
เขต ๔  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



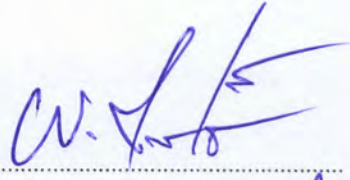
(ลงชื่อ).....  


(..... นว สหพวง ยี่เณง .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๕

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๖

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....


(ลงชื่อ).....  


(..... นว สหพวง ยี่เณง .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๗

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....


(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๘

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....


(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๙

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

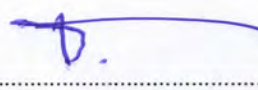
(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๑๐

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

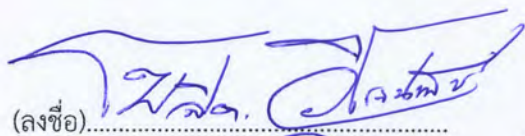
(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๑๑

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....  


(..... เมณฑกรณ อดมริ .....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เขต ๑๒

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....วิมล วิมลธรรม.....  
(นางฐานิสรา วัฒนธนะศิริกุล)

(นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ).....ฟิล์ม คุ้มแก้ว.....

(นางเสาวคนธ์ คุ้มแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



## หมวดที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

### ๑.๑ ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ

#### พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนาการเกษตร
๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ค่านิยมขององค์การ “Proud to be OAE”

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด  
A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้  
E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

#### ความหมายของค่านิยม ความภาคภูมิใจที่เป็น สศก.

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นหาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงและคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

#### โครงสร้างองค์การ

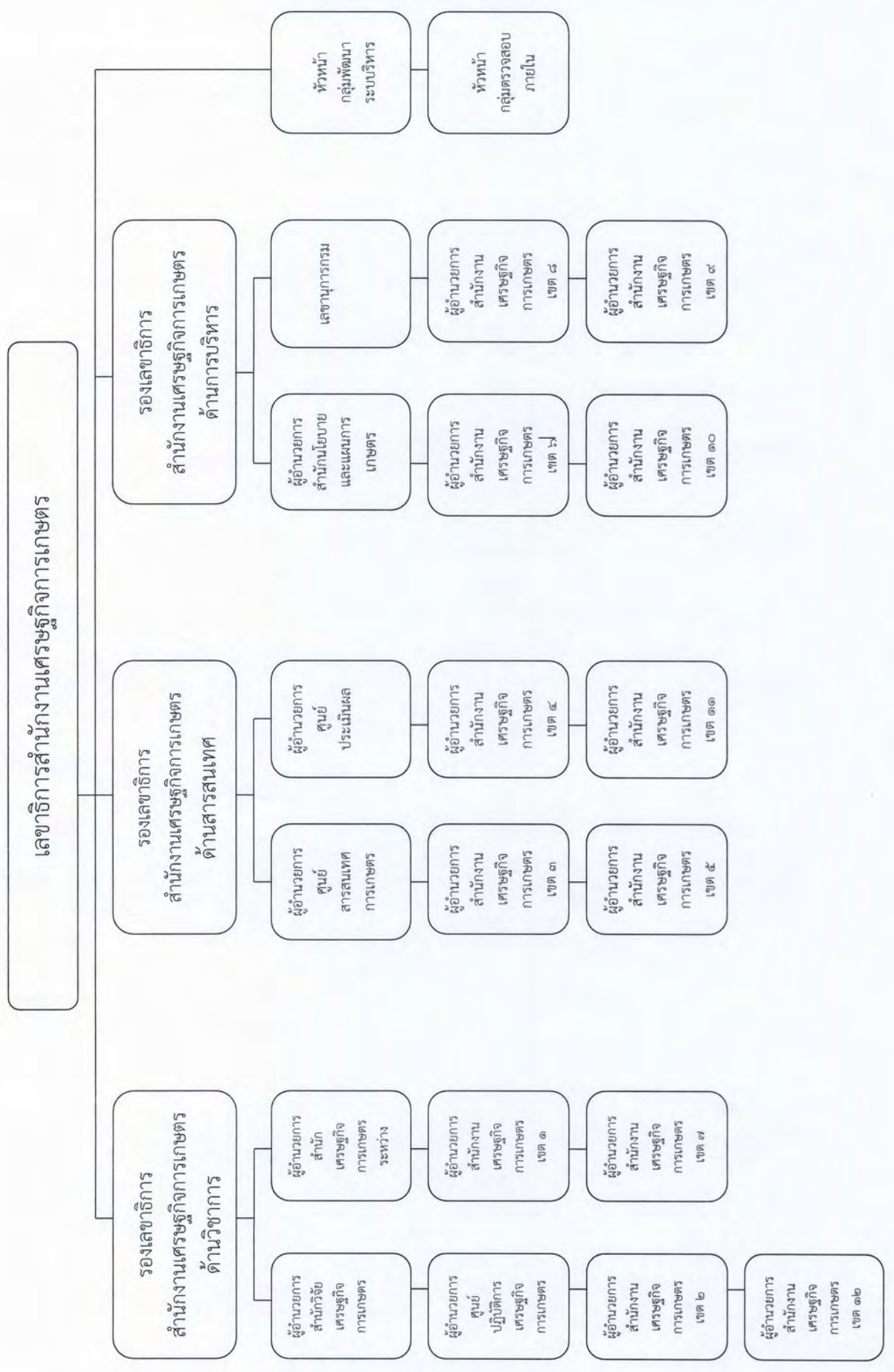
สศก. แบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (ภาพที่ ๑) เลขธิการมอบอำนาจให้รองเลขธิการกำกับดูแลงาน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑)ด้านวิชาการ ๒) ด้านสารสนเทศ ๓) ด้านการบริหาร

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขธิการ รองเลขธิการ (๓ ท่าน) และผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก (๑๙ ท่าน) หน่วยงานขึ้นตรง สศก. ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ตามภาพที่ ๑)

#### ผู้รับผิดชอบจัดทำร่างนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร สศก. เห็นชอบให้คณะทำงาน PMQA เป็นผู้รับผิดชอบร่างนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี และผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

# ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร





## ๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร นับเป็นการสนองตอบต่อ นโยบายรัฐบาลในภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่องค์กร การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๓ แผนงานหลัก ดังนี้

๑) ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินให้ความสำคัญเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้วางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ ปรับบทบาทหน่วยงานให้กระชับ เพื่อสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง การบริหารงานให้มีความยืดหยุ่น พัฒนาสมรรถนะข้าราชการ สร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม



และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ระบบราชการเป็นระบบที่โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและกำหนดนโยบายทั้งระดับชาติและท้องถิ่น ๒) กฎหมายและการยุติธรรม ปฏิรูประบบกฎหมายและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้งระบบ บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรม เสมอภาคเท่าเทียมและโปร่งใส ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากราชการได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของประชาชนด้วยการเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑ ก (๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑ ก (๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมทั้งการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร



## หมวดที่ ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สศก. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้มีความเหมาะสม และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ตามหมวด OP ๒ และ LD ๕ ตามภาพที่ ๒

#### ๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน

๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ และมีแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันเหตุฉุกเฉินในหน่วยงานและป้องกันเหตุฉุกเฉินในหน่วยงาน

#### ๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก “มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม”

แนวทางปฏิบัติ ๑) กำหนดช่องทางการให้บริการและมาตรฐานการให้บริการ พร้อมประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง

๒) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างผลผลิตและบริการ เป็นตามความต้องการของผู้รับบริการ

#### ๓. ด้านองค์กร

นโยบายหลัก “ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล”

แนวทางปฏิบัติ ๑) พัฒนาและปรับปรุงการกำกับติดตามและประเมินผลปฏิบัติราชการ

๒) จัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายในและความเสี่ยงแผนบริหาร

๓) เสริมสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้เพื่อเป็นทุนความรู้ขององค์กร

#### ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”

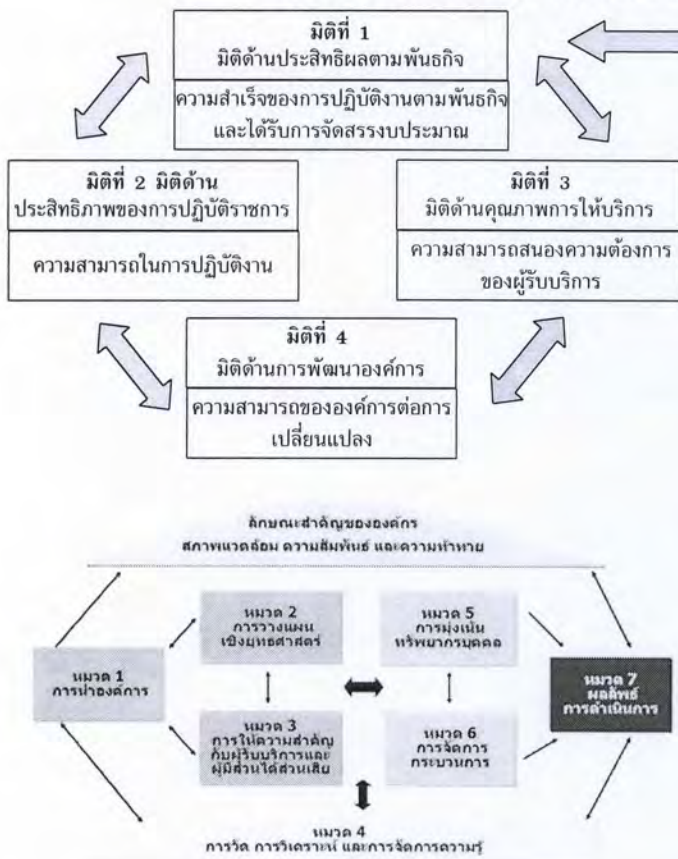
แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒) สนับสนุนกิจกรรมหรือบริการเพื่อสร้างสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร

๓) สนับสนุนให้จัดทำและปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร



# ภาพที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ปี 2556 ภายใต้ PMQA หมวด 1 การนำองค์กร LD 5

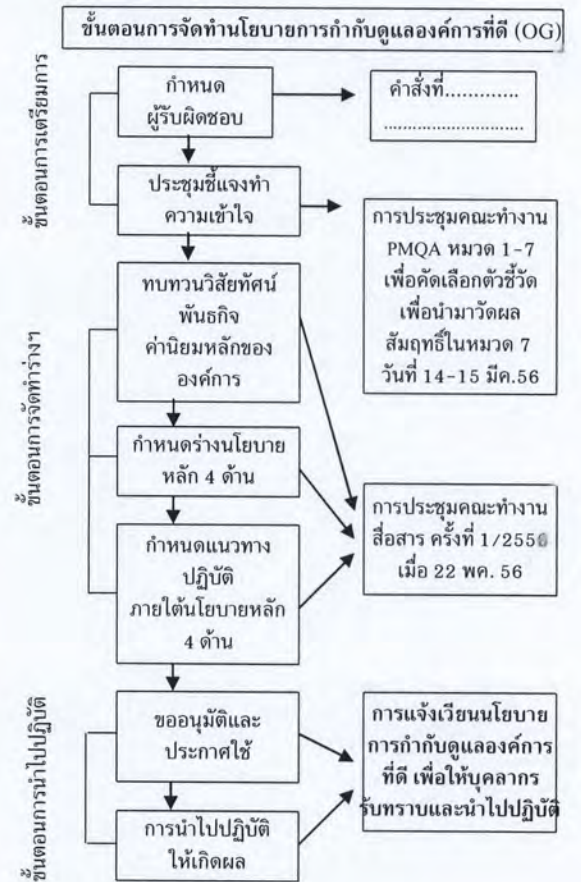


คำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2556

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร น้าหนัก : ร้อยละ 15

- หมวด 1 การนำองค์กร (LD)**
- LD1 การกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
  - LD2 การเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ภายในองค์กร
  - LD3 การส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร
  - LD4 การกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญและกำหนดให้มีระบบงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
  - LD5 การนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)**
  - LD6 จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดี
  - LD7 กำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้น

LD 5 (OG)	นโยบายหลัก 4 ด้าน	โครงการ/มาตรการ
1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม - ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบที่พึงมีต่อประเทศชาติ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม - ประหยัดพลังงาน
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มุ่งมั่นให้บริการผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม	2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ด้านรัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และความหวังของผู้รับบริการ
3. ด้านองค์กร - ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงาน	3. ด้านองค์กร	1. ด้านรัฐ องค์กร - สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน - ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและชัดเจน	4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ด้านผู้ปฏิบัติงาน - Carepath - การจัดการความรู้





### หมวดที่ ๓

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

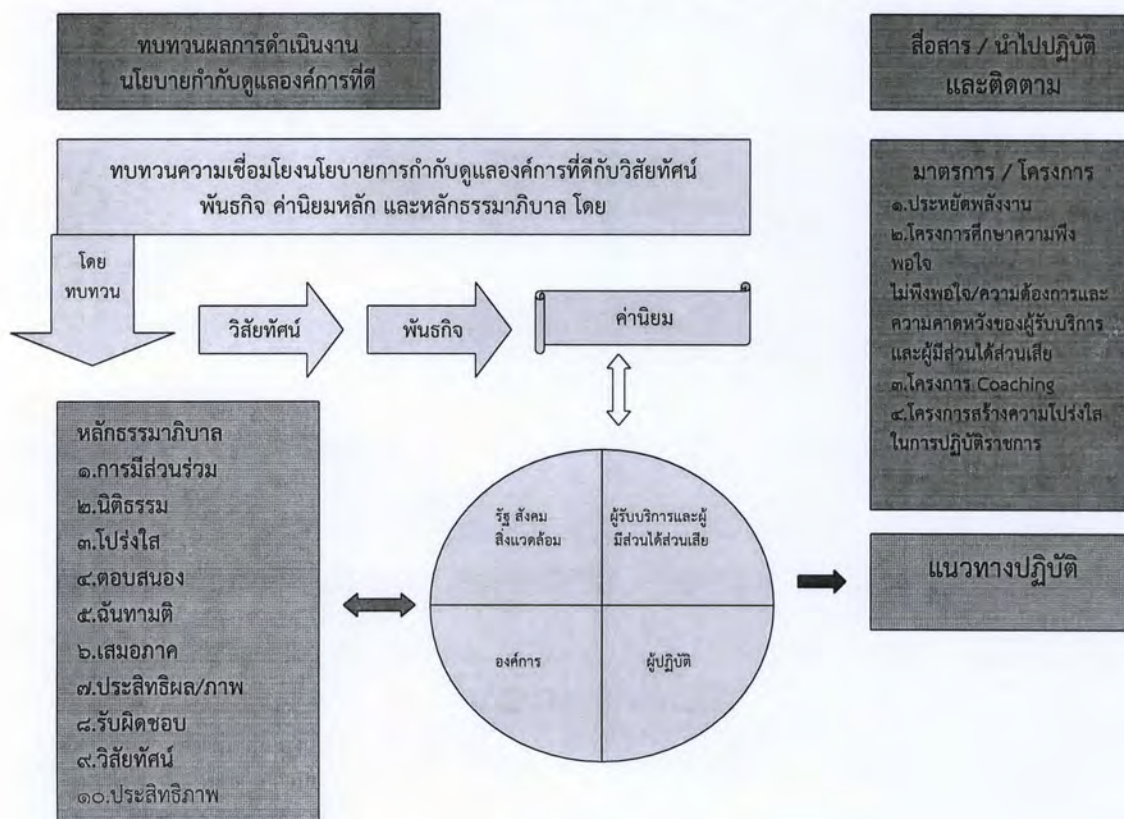
- ๓.๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- ๓.๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- ๓.๓) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักงานเลขานุการกรม โดยข้อมูลที่ให้นำเสนอปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
- ๓.๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๓.๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่คณะทำงานการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐๒-๙๔๐๗๐๒๙



## กระบวนการในการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบาย OG และโครงการรองรับ กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล๑๐ ข้อ (A) และจัดทำ ร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงานของ	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแผนปฏิบัติงาน/ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหาร / ลธก.
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๑๒ เดือน
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จากกระบวนการเดิม เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่ ( I )	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๖. เพื่อเป็น A ใหม่ปี ๒๕๕๗	

ภาพที่ ๓ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (LD๕)





สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน (รับผิดชอบ LD ๕) เลขานุการคณะกรรมการ PMQA

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความก้าวหน้ามาตรการ/โครงการ	น้ำหมึก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการประหยัดพลังงาน	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน - มีกิจกรรมปลูกป่าอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ร้อยละ ๕		๒๕									
โครงการปลูกป่าชายเลน				๑๓	๑	๒	๓	๔	๕				กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ร้อยละความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐		๑๒	๑				๒				ศูนย์/สำนัก
				๒๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				ศูนย์สารสนเทศ การเกษตร
โครงการบริการข้อมูลในระดับพื้นที่	- ร้อยละความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๘๐		๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐				ศูนย์สารสนเทศ การเกษตร

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน (รับผิดชอบ LD ๕) เลขานุการคณะทำงาน PMQA

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละความก้าวหน้ามาตรการ/โครงการ	นำหน้า	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๓. ด้านองค์การ				๒๕									
โครงการสร้างความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จของโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๐		๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๕			ศูนย์สารสนเทศการเกษตร
โครงการคนดี สดก.	ระดับความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๘๐		๑๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐			กพร. ประชาสัมพันธ์
โครงการ ๕ ส.	ระดับความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๘๐		๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐			กพร. ประชาสัมพันธ์
๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน				๒๕									
โครงการ จัดทำและประกาศใช้ Careapath	ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐		๑๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐			ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
โครงการจัดการความรู้ตามแผนจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐		๑๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐			คณะทำงาน KM
รวมคะแนน													



ภาคผนวก

## รายงานการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

### ๑. ผลการทบทวนผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๕

#### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสื่อสารนโยบาย ๙ กับบุคลากรในองค์กรมีน้อย

#### ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำและเสนอแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ควรมีส่วนร่วมของผู้บริหารในทุกระดับ
๒. จัดทำแผนประชาสัมพันธ์การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและโครงการรองรับ เช่น กำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์ ความถี่ และผู้รับผิดชอบ และควรชี้ให้เห็นถึงที่มา ความสำคัญและผลได้ของการดำเนินการตามนโยบาย
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และทัศนคติแก่บุคลากรผ่านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

### ๒. ทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกับค่านิยม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล (ตาราง ผ๑ และผ ๒)

- ๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม - คงเดิมตามผลการประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ฯ
  - ๒.๒ ทบทวนความสอดคล้องระหว่างนโยบายกับหลักธรรมาภิบาลสากลและค่านิยมหลักขององค์กร - มีความสอดคล้องในระดับดี
  - ๒.๓ ทบทวนแนวปฏิบัติและโครงการรองรับ - .ใกล้เคียงกับ ปี ๒๕๕๔
๓. แจ้งเวียน / สื่อสารภายในองค์กร - เว็บไซต์ /จดหมายข่าว/หนังสือเวียน
  ๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน - รอบ ๑๒ เดือน
  ๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ดำเนินงานตามแผนได้ครบถ้วน



การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกักตุนองค์การที่ดีกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม  
และหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล	นโยบายหลัก ๔ ด้าน	ค่านิยมหลัก
๑. การมีส่วนร่วม ๒. นิติธรรม ๓. ความโปร่งใส ๔. การตอบสนอง ๕. การมุ่งเน้นสัมมา ๖. ความเสมอภาค/ความเที่ยง ธรรม ๗. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ๘. การรับผิดชอบต่อ ๙. วิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์	<b>ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</b> “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพ สิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน” <b>ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b> “มุ่งมั่นให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ท่วงถึง” <b>ด้านองค์กร</b> “ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการ ปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและ ระดับบุคคล” <b>ด้านผู้ปฏิบัติงาน</b> “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่ บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”	○ = Openness การเปิดกว้างทางความคิด A = Awakening การตื่นตัว ตื่นรู้ E = Effectiveness การทำงานที่มีประสิทธิผล



**ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ**

นโยบายหลัก (เก่า)	นโยบายหลัก(ใหม่)	แนวปฏิบัติ(เก่า)	แนวปฏิบัติ	มาตรการแผนงาน/โครงการ
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”	“มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน	๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและป้องกันเหตุอุกฉุกลงในหน่วยงาน (เน้นด้านการป้องกันรักษา สภาพแวดล้อมให้มากยิ่งขึ้น เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายที่ต่ำกว่าการสร้างทดแทน)	๑. โครงการลดการใช้กระดาษ (ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๔) ๒. โครงการปลอดภัยไว้ก่อน (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการตลาดนัดสีเขียว (ปี ๒๕๕๕)
ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “มุ่งมั่น ให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทัวถึง”	“มุ่งมั่น ให้บริการแก่ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างมีคุณภาพ รวดเร็ว ทัวถึง” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - สนับสนุนวิสัยทัศน์ในการขึ้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ โดยจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร(ที่มาจาก การกระบวนการทำงานภายใต้พันธกิจหลัก ๔ ข้อ) ภายใต้แผนฯ๑๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรฯ (ผู้รับบริการ)นำไปปฏิบัติเพื่อให้ภาคการเกษตร/เกษตรดีขึ้น)	๑) กำหนดช่องทางการให้บริการ ๒) กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง	๑) กำหนดช่องทางการให้บริการ และมาตรฐานการให้บริการ พร้อมประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง ๒) ให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เกิดความพึงพอใจ (เพิ่มเติมแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและสามารถวัดความสำเร็จของมาตรการ/โครงการได้)	๑. โครงการปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้รวดเร็วทันการณ์และทั่วถึงยิ่งขึ้น (ปี ๒๕๕๒) ๒. โครงการปรับปรุงห้องสมุด (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ปี๒๕๕๔-๒๕๕๕)
ด้านองค์การ “ส่งเสริมให้มีความพร้อมของอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล”	“ส่งเสริมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล” (ปรับให้ครอบคลุมงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น เนื่องจากอุปกรณ์เป็นเพียงส่วนย่อยของการปฏิบัติงาน) ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - เป็นการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามพันธกิจเพื่อผลักดันให้การปฏิบัติงานสามารถบรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรขึ้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ	๑) กำหนดอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องมีในการปฏิบัติงาน ๒) ทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนด	๑) จัดทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาเทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๒) วางระบบรองรับความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน (เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายจากการดำเนินการไม่เป็นไปตามแผน เช่น แผนงาน/โครงการที่มีผลกระทบต่อการบรรลุผลสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์) ๒) เสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กร (ปรับใหม่ในปี ๒๕๕๔ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และบรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร)	๑. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ให้กับข้าราชการในอัตรา ๑:๑ (ปี ๒๕๕๒) ๒. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปี ๒๕๕๓) ๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น (ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕)
ด้านผู้ปฏิบัติงาน “ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - เป็นการพัฒนาตนเองและกำลังใจในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานตามพันธกิจให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรขึ้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ	“ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ - เป็นการพัฒนาตนเองและกำลังใจในการพัฒนาตนเองและปฏิบัติงานตามพันธกิจให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์องค์กรขึ้นนำการพัฒนาการเกษตรของประเทศ	๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. โครงการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของสายงานหลัก (นำร่องสายงานนักวิชาการสถิติ) (ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๓) ๒. โครงการจัดการความรู้ (ปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕)