



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
Office of Agricultural Economics

นโยบาย  
การกำกับดูแลองค์กรที่ดี

คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มีนาคม ๒๕๕๗

กพร.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
ประกาศเจตนารมณ์	๒
หมวดที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	๖ - ๙
หมวดที่ ๒ นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๐ - ๑๑
หมวดที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๒ - ๑๓
แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๕๗	๑๔ - ๑๖
ภาคผนวก	
ผนวก ก. รายงานการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖	(๑) - (๓)
ผนวก ข. การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	(๔)
ผนวก ค. ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ	(๕)

## คำนำ

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การมาตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๑ และได้มีการทบทวนผลการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้น โดยทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และค่านิยมเพื่อให้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีส่วนในการผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงได้ปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายอนันต์ ลิลา)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

..... เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

## ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปฏิบัติภารกิจหลักเสนอแนะนโยบาย มาตรการและวางแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ รวมทั้งจัดทำและให้บริการข้อมูลและสารสนเทศการเกษตร ซึ่งประกอบด้วย รายงานการวิเคราะห์วิจัยเศรษฐกิจการเกษตร รายงานการติดตามและประเมินผลและข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้การเกษตรของประเทศมีความพร้อมสำหรับการแข่งขันในตลาดโลกและเกษตรกรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ควรนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงขอให้ผู้บริหารได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....  .....

(นายอนันต์ ลีลา)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

..... เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗

## ใบลงนามรับทราบของคณะผู้บริหาร

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง

๑. รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และกลุ่มงานที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ ได้รับทราบนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางอารีย์ ไสมวลี)

(.....รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร.....)

ตำแหน่ง.รองเลขาธิการด้านการบริหาร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



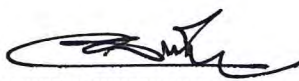
## ใบลงนามรับทราบของคณะผู้บริหาร

รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง

๑. รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และกลุ่มงานที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ ได้รับทราบนโยบายการกำกับองค์กรที่จัดตั้งขึ้นแล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....



(นายสุรศักดิ์ พันธุ์พ)

(.....รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร.....)

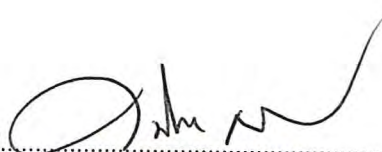
ตำแหน่ง รองเลขาธิการด้านสารสนเทศ  
วันที่ ๒๓ เดือน ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๗

ใบลงนามรับทราบของคณะผู้บริหาร  
รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร  
ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง

๑. รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ และกลุ่มงานที่รายงานตรงต่อเลขาธิการ ได้รับทราบนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....



(นายคณิต ลิขิตวิทย์วุฒิ)

(รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร)

ตำแหน่ง.รองเลขาธิการด้านวิชาการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

## หมวดที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

### ๑.๑ ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำการพัฒนากิจกรรมของประเทศ

#### พันธกิจ

๑. เสนอแนะนโยบาย มาตรการและแผนพัฒนากิจกรรม
๒. จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการเกษตร
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร
๔. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค่านิยมขององค์การ “Proud to be OAE”

- O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด  
A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้  
E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล

ความหมายของค่านิยม                      ความภาคภูมิใจที่เป็น สศก.

O = Openness : การเปิดกว้างทางความคิด หมายถึง รับฟังแนวคิดที่หลากหลาย และแยกแยะข้อเท็จจริงและข้อคิดเห็นได้ ค้นหาหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างรอบด้านและคัดกรองส่วนที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้กับงานและต่อยอดความคิดให้กว้างไกล

A = Awakening : การตื่นตัว ตื่นรู้ หมายถึง มุ่งมั่นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา ติดตามข้อมูลข่าวสารทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้างอย่างใกล้ชิด และนำมาวิเคราะห์สังเคราะห์ เชื่อมโยง และคาดการณ์แนวโน้มอันจะส่งผลกระทบต่องานตามพันธกิจและภาพรวมของประเทศ

E = Effectiveness : การทำงานที่มีประสิทธิผล หมายถึง ทำงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์สุดท้ายของงานที่สามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

### โครงสร้างองค์การ

สศก. แบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล(ภาพที่ ๑) เลขานุการมอบอำนาจให้รองเลขานุการกำกับดูแลงาน ๓ ด้าน ดังนี้ ๑)ด้านวิชาการ ๒) ด้านสารสนเทศ ๓) ด้านการบริหาร

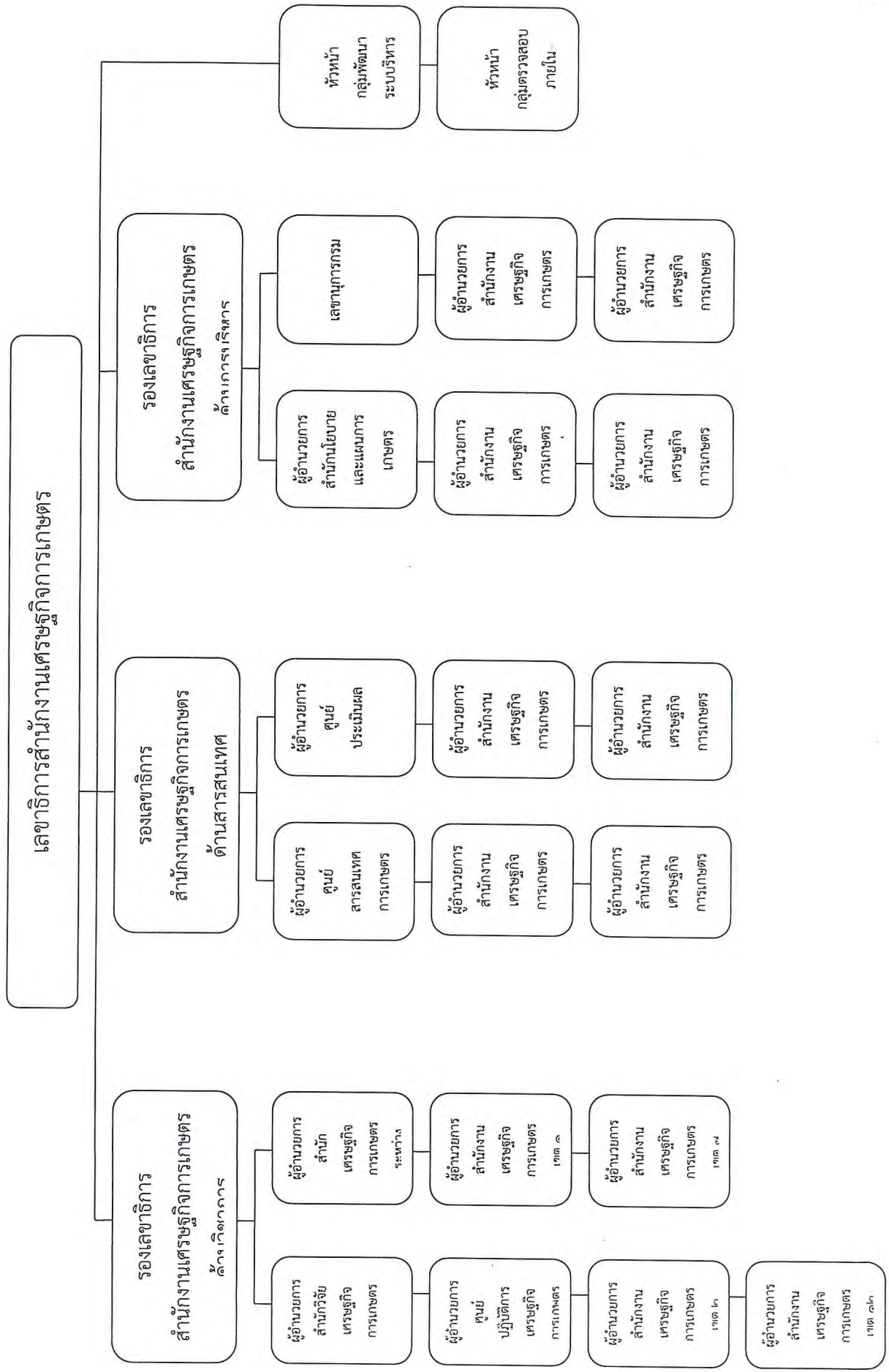
คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขานุการ รองเลขานุการ (๓ ท่าน) และผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก (๑๙ ท่าน) หน่วยงานขึ้นตรง สศก. ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ตามภาพที่ ๑)

### ผู้รับผิดชอบจัดทำร่างนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหาร สศก. เห็นชอบให้คณะทำงาน PMQA เป็นผู้รับผิดชอบยกร่างนโยบายการกำกับดูแลตนเองที่ดี และผลักดันการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม



ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



## ๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวมดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๔ เกี่ยวกับนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๓ แผนงานหลัก ดังนี้



๑) ประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินให้ความสำคัญเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้วางแผนและตัดสินใจให้มีประสิทธิภาพ ปรับบทบาทหน่วยงานให้กระชับ เพื่อสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง การบริหารงานให้มีความยืดหยุ่น พัฒนาสมรรถนะข้าราชการ สร้างมาตรฐาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ระบบราชการเป็นระบบที่โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและกำหนดนโยบายทั้งระดับชาติและท้องถิ่น ๒) กฎหมายและการยุติธรรม ปฏิรูประบบกฎหมาย และพัฒนากระบวนการยุติธรรมทั้งระบบ บังคับใช้กฎหมายอย่างยุติธรรม เสมอภาคเท่าเทียมและโปร่งใส ๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากทางราชการได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางในการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของประชาชนด้วยการเชื่อมโยงเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมที่ทันสมัย

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ ๑ ก (๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑ ก (๒) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและ ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ



## หมวดที่ ๒

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

สศก. ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้มีความเหมาะสม และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ตามหมวด OP ๒ และ LD ๕ ตามภาพที่ ๒

##### ๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลักที่ ๑ “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”

แนวทางปฏิบัติ ๑) จัดทำแนวทาง มาตรการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลักที่ ๒ “มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข”

๒) กำหนดมาตรการสนับสนุน ช่วยเหลือสังคมและชุมชน ที่ซึ่งได้รับผลกระทบจากบริการขององค์การ

##### ๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก “สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

แนวทางปฏิบัติ ๑) กำหนดกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดทำ นโยบาย/มาตรการด้านเศรษฐกิจการเกษตร

##### ๓. ด้านองค์การ

นโยบายหลัก “ส่งเสริมปลูกฝัง กระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยง โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล”

แนวทางปฏิบัติ ๑) กำหนดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล

๒) จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับค่านิยมขององค์การ

##### ๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

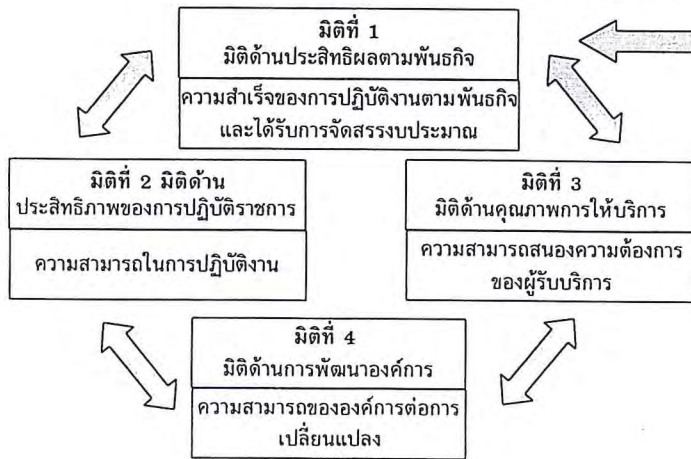
นโยบายหลักที่ ๑ “ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง”

แนวทางปฏิบัติ ๑) ส่งเสริม สนับสนุน แนวทางการพัฒนาความรู้ตามความต้องการของนักวิชาการ เพื่อเพิ่มคุณค่าของบุคลากร

นโยบายหลักที่ ๒ “ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม”

แนวทางปฏิบัติ ๑) สนับสนุนโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงาน เป็นคนดีของสังคม

# นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) ปี 2557 ภายใต้ PMQA หมวด 1 การนำองค์กร LD 5



คำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2556

มิติที่ 4 ด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก : ร้อยละ 15

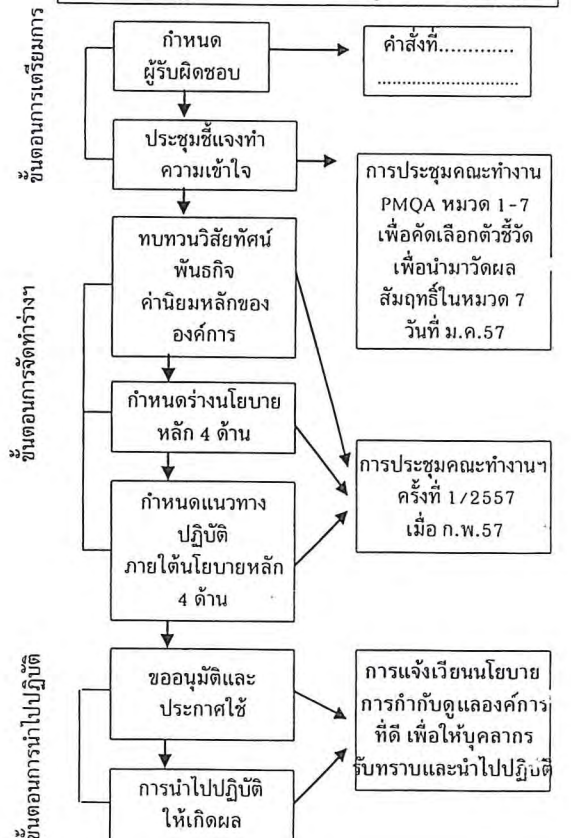
## หมวด 1 การนำองค์กร (LD)

- LD1 การกำหนดทิศทางการทำงานที่ชัดเจน
- LD2 การเพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับต่าง ๆ ภายในองค์กร
- LD3 การส่งเสริมให้มีกระบวนการและกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อให้เกิดการบูรณาการและสร้างความผูกพันร่วมมือภายในองค์กร
- LD4 การกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญและกำหนดให้มีระบบงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- LD5 การนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)
- LD6 จัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่ดี
- LD7 กำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้น



LD 5 (OG)	นโยบายหลัก 4 ด้าน	โครงการ/มาตรการ
1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน</li> <li>- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่ดี มีความสุข</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ประหยัดพลังงาน</li> <li>- โครงการพัฒนาเกษตรกร(FTA)</li> </ul>
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และความหวังของผู้รับบริการ</li> </ul>
3. ด้านองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมปลูกฝัง กระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงโดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3. ด้านองค์กร</li> <li>- โครงการจัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายใน</li> <li>- โครงการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร</li> </ul>
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</li> <li>- ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาค บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการ</li> <li>- โครงการคนดีศรี สศก.</li> </ul>

## ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)





## หมวดที่ ๓

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ การปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนดหลักการปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอำนาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักงานเลขานุการกรม โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ (กพร.) โทร. ๐๒-๙๔๐๗๒๐๙

๓.๒ กระบวนการทบทวน คณะทำงาน PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมา ในประเด็น ความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดเป็นภาพที่ ๓

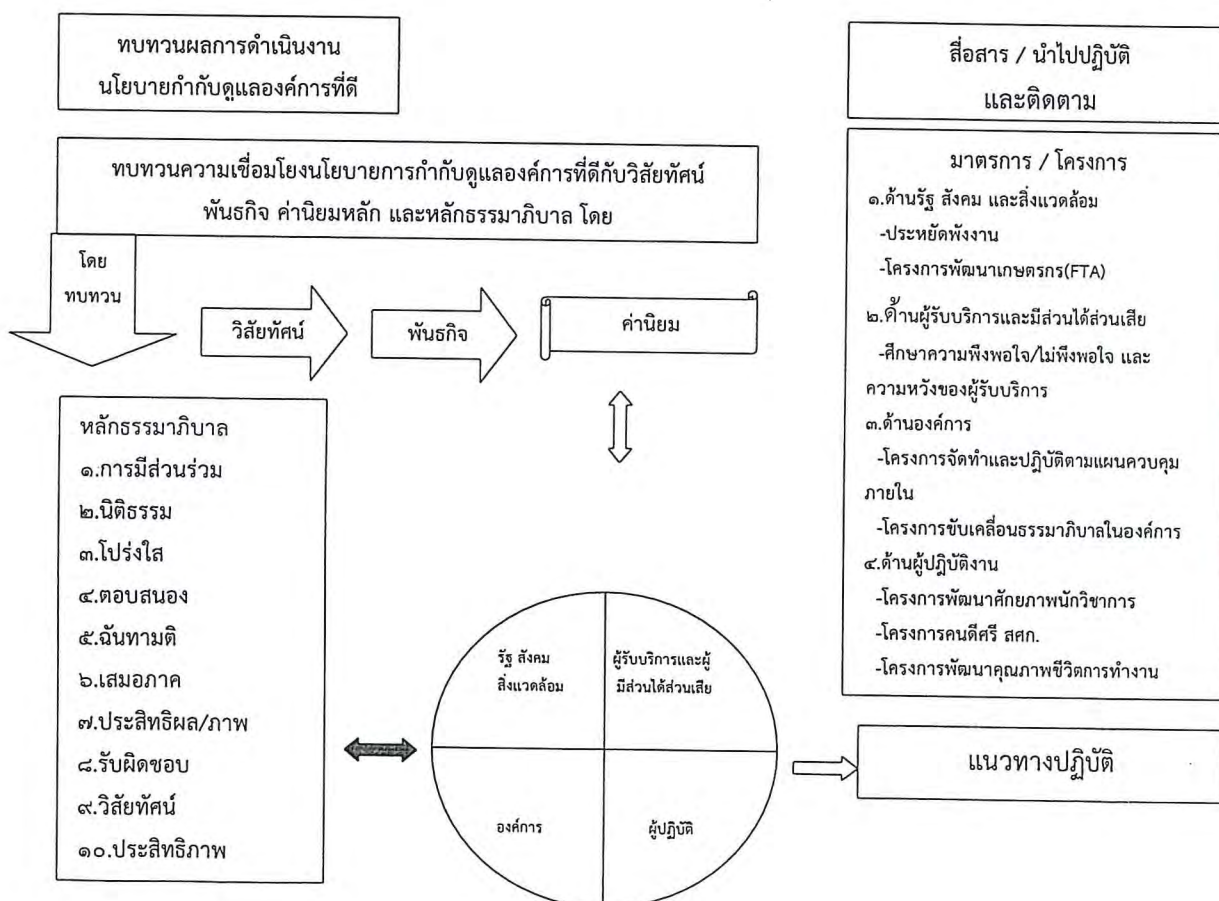
๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๕๗ เลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กรครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๗ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการประหยัดพลังงาน ๒) โครงการพัฒนาเกษตรกร (FTA) ๓) ศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และความหวังของผู้รับบริการ ๔) โครงการจัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายใน ๕) โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์กร ๖) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการ ๗) โครงการคนดีศรี สศก. ๘) โครงการพัฒนาชีวิตการทำงาน รายละเอียดกระบวนการเป็นตาม ภาพที่ ๔ และแผนงานโครงการ เป็นตามรายละเอียดแผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



ภาพที่ ๓ กระบวนการทบทวน/ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด
๑. ทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบาย OG และโครงการรองรับ กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ / โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน
๒. เสนอ ลธก. / ที่ประชุมผู้บริหารเห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงานของ	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและ แผนปฏิบัติงาน/ผ่านความเห็นชอบจากที่ ประชุมผู้บริหาร / ลธก.
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๑๒ เดือน
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จากกระบวนการเดิม เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่ ( I )	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
๖. เพื่อเป็น A ใหม่ปี ๒๕๕๗	

ภาพที่ ๔ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (LD๕)



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน หมวด ๑ รับผิดชอบ

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหมัก	รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
					๑	๒	๓	๔	๕		
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม			๒๕								
๑.โครงการประหยัดพลังงาน วัตถุประสงค์ - เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	๑.ร้อยละของปริมาณน้ำมัน ที่ไหลลง	ร้อยละ ๕	๑๐	๑.ประสานความร่วมมือศูนย์/สำนัก/เขต ๒.ติดตามการใช้น้ำมัน ๓.รายงานผลการใช้ต่อผู้บริหาร	๓	๔	๕	๖	๗	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก	
๒.โครงการพัฒนาเกษตรกรที่ได้รับ ผลกระทบจากมาตรการ/นโยบายตามพันธ กิจของ สศก.	- จำนวนโครงการที่ได้รับ อนุมัติ	๕ โครงการ	๑๕	๑.จัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อเสนอของ งประมาณ ๒.ผลักดันให้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อ อนุมัติโครงการ ๓.ชี้แจงเกษตรกรเพื่อเข้าร่วมโครงการ	๑	๒	๓	๔	๕	สวศ.	
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			๒๕								
๑.โครงการรับฟังความคิดเห็นการมีส่วน ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการ ในการจัดทำข้อมูลยุทธศาสตร์มาตรการ และแผนพัฒนา - เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม - เพื่อยกระดับความเชื่อถือ/ไว้วางใจใน ผลงานของ สศก.	- ร้อยละของความเชื่อของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการต่อ สศก. - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย/ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	๑๕	๑.กำหนดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย/ผู้รับบริการมีส่วนร่วม ๒.กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๓.จัดทำและรวบรวมแบบประเมินผล กลุ่มเป้าหมายในแต่ละกิจกรรม ๔.สรุปผลการประเมิน ๕.รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๗๖	๗๘	๘๐	๘๒	๘๔	ศสส./สนผ./สวศ.	
		ร้อยละ ๘๐	๑๕		๗๖	๗๘	๘๐	๘๒	๘๔	ศสส./สนผ./สวศ.	



**สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร**  
**แผนปฏิบัติงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗**  
**หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน หมวด ๑ รับผิดชอบ**

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	
					๑	๒	๓	๔	๕		
๓. ด้านองค์การ			๒๕								
๑. โครงการจัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายใน วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบควบคุมภายในของ สตก. ให้มีประสิทธิภาพ สามารถผลักดันเป้าประสงค์ องค์การ	- ร้อยละเฉลี่ยความสำเร็จของ แผนฯ	ร้อยละ ๘๐	๑๕	๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. ทบทวนปรับปรุงระบบควบคุมภายใน ๓. จัดทำแผนการควบคุมภายใน ๔. ติดตามประเมินผล และรายงานผลการควบคุม ภายในต่อผู้บริหาร	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐	สตก./กพร.	
๒. โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในองค์การ วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีโครงการพัฒนาทุนมนุษย์ที่ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ Gap จากผล การสำรวจ GES	- จำนวนโครงการที่ได้ ดำเนินการ	๓ โครงการ	๑๐	๑. คณะทำงานสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์ใน องค์การเห็นชอบแผนสมรรถนะ ๒. ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนฯ ๓. ประเมินผลและรายงานต่อผู้บริหาร	๑	๒	๓	๔	๕	ศูนย์/สำนัก/สศช.	
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน			๒๕								
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการระดับ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรให้มี สมรรถนะตามสมรรถนะองค์การ	- ร้อยละของนักวิชาการ กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ตามแผนที่เสนอ	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. ทบทวนแผนพัฒนารายบุคคล ๒. กำหนดเป็นตัวชี้วัดของ ศูนย์/สำนัก/สศช. ๓. ติดตาม/รายงานผล รอบ ๙,๑๒ เดือน	๔๖	๔๘	๕๐	๕๒	๕๔	สตก./กพร.	
๒. โครงการคนดีศรี สตก. วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีโครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์การ ตามผลการวิเคราะห์ GAP จากผลการสำรวจ GES	- ค่าส่วนต่างลดลง	-๑	๑๐	๑. นิเคราะห์ GAP จากผลการสำรวจ ๒. สำรวจความเห็นเกี่ยวกับค่านิยม และวัฒนธรรม องค์การ ๓. เสนอความเห็นชอบแผนฯ ต่อคณะทำงาน สื่อสารและสร้างความสัมพันธ์องค์การ ๔. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ๕. ติดตามและรายงานผลปฏิบัติงาน	+๑	๐			-๑	กพร.	



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะกรรมการ หมวด ๑ รับผิดชอบ

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนักร	รายละเอียด/ขั้นตอนการปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕	
๓.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและ สุขภาพดี - จัดบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - จัดให้บริการ ลานกีฬาและเต้นแอโรบิก - จัดกิจกรรมปรับวัฒนธรรมการทำงาน เป็นทีม - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ เป็นหน่วยงานน่าอยู่	- โครงการ ที่ได้ดำเนินการ	๓ โครงการ	๕	๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องระดับ ศูนย์/สำนัก/สศช. ๒. กำหนดจำนวนและแนวทางการดำเนินการ ตามกิจกรรม ๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการ	๑	๒	๓	๔	๕	ศูนย์/สำนัก/สศช.

ภาคผนวก

## รายงานการดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

## ๑. ผลการทบทวนผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๕๖

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสื่อสารนโยบายฯ กับบุคลากรในองค์กรมีน้อย

## ข้อเสนอแนะ

๑. จัดทำและเสนอแผนปฏิบัติการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ควรมีส่วนร่วมของผู้บริหารในทุกระดับ

๒. จัดทำแผนประชาสัมพันธ์การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและโครงการรองรับ เช่น กำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์ ความถี่ และผู้รับผิดชอบ และควรชี้ให้เห็นถึงที่มา ความสำคัญและผลได้ของการดำเนินการตามนโยบาย

๓. ส่งเสริมการเรียนรู้และทัศนคติแก่บุคลากรผ่านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิผล และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๒. ทบทวนความเชื่อมโยงของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกับค่านิยม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล (ตาราง ผ ๑ และ ผ ๒)

- ๒.๑ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม - คงเดิมตามผลการประชุมคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์ฯ

- ๒.๒ ทบทวนความสอดคล้องระหว่างนโยบายกับหลักธรรมาภิบาลสากลและค่านิยมหลักขององค์กร มีความสอดคล้องในระดับดี

- ๒.๓ ทบทวนแนวปฏิบัติและโครงการรองรับ - .ใกล้เคียงกับ ปี ๒๕๕๕

๓. แจ้งเวียน / สื่อสารภายในองค์กร - เว็บไซต์ /จดหมายข่าว/หนังสือเวียน

๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน - รอบ ๑๒ เดือน

๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี - ดำเนินงานตามแผนได้ครบถ้วน



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (รอบ ๑๒ เดือน)  
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะทำงาน PMQA (รับผิดชอบ หมวด ๑)

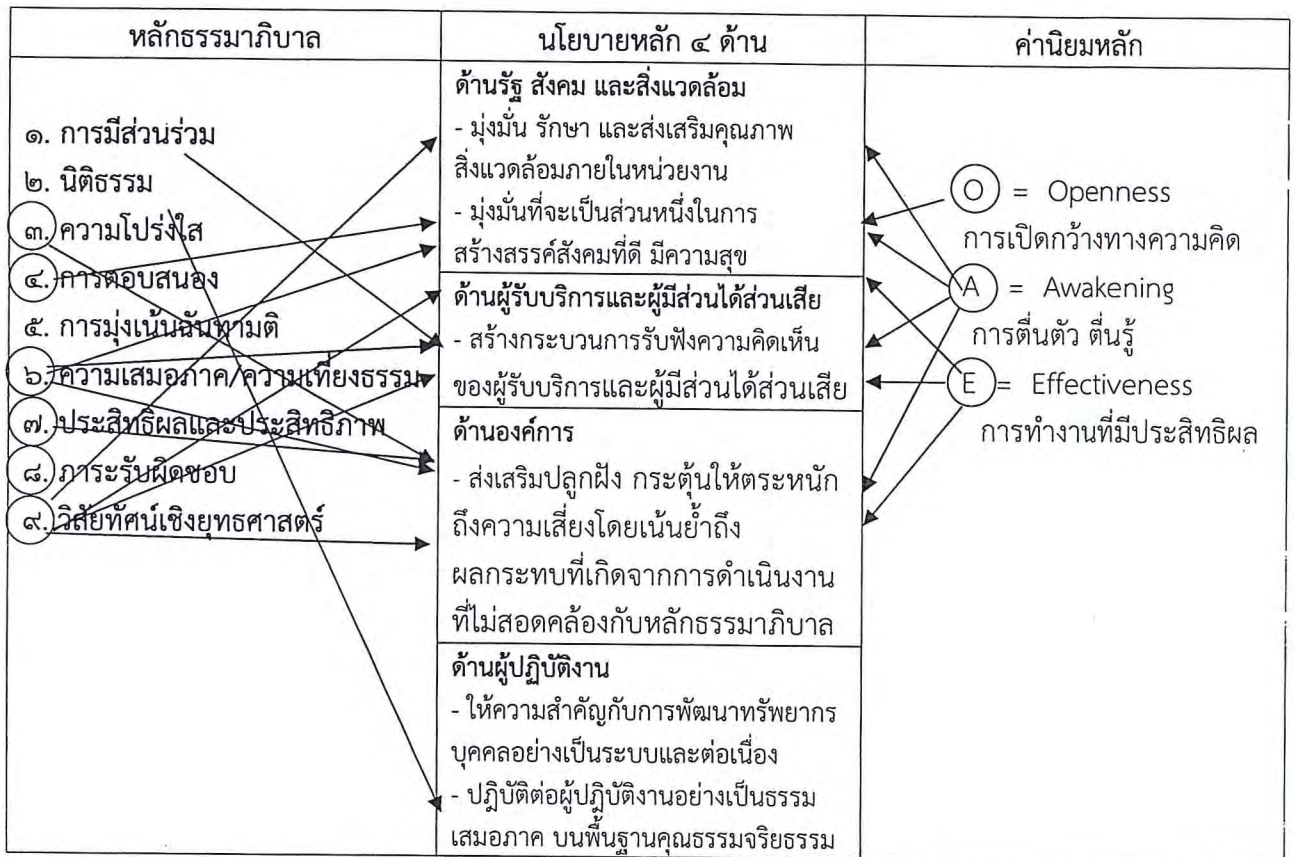
ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้ามาตรการ/ โครงการ	น้ำ หนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ย ถ่วงนบ.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โครงการประหยัดพลังงาน	- ระดับความสำเร็จของ ดำเนินงานตามมาตรการ ประหยัดพลังงาน	ระดับ ๕	๑๐๐	๑๓	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๑๓๓	๓.๗๖๓	๐.๔๘๔	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
โครงการปลูกป่าชายเลน	- มีกิจกรรมปลูกป่าอย่าง น้อยปีละ ๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๒	๑				๒	๕	๐.๖๐๐	ศูนย์/สำนัก	
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โครงการศึกษาความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ/ ความต้องการและความคาดหวังของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ร้อยละ ๘๐	จัดทำผลสำรวจ ความคิดเห็น ความคาดหวัง/ ความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเสร็จ เรียบร้อยแล้ว	๒๐	๖๐	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๘๕	๑.๐๐๐	ศูนย์สารสนเทศ การเกษตร	
โครงการบูรณาการจัดทำข้อมูลในระดับ พื้นที่	- ร้อยละความสำเร็จตาม แผน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๕	๐.๒๕	ศูนย์สารสนเทศ การเกษตร	

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

รายงานผลการปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖(รอบ ๑๒ เดือน)  
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA ผู้รายงาน เลขานุการคณะกรรมการ PMQA (รับผิดชอบ หมวด ๑)

ลำดับมาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ความก้าวหน้ามาตรการ/โครงการ	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงานตัวชี้วัด	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน.	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๓. ด้านองค์การ				๒๕									
โครงการสร้างความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จของโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๐	ควบคุมได้ ร้อยละ ๑๐๐	๑๐	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๒๕	.๐๓๒๕	ศูนย์สารสนเทศ การเกษตร	
โครงการคนดี สดก.	ระดับความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๘๐	เสร็จตามแผน	๑๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๕	๐.๕๐๐	กพร. ประชาสัมพันธ์	
โครงการ ๕ ส.	ระดับความสำเร็จตามแผน	ร้อยละ ๘๐	เสร็จตามแผน	๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๕	๐.๒๕๐	กพร. ประชาสัมพันธ์	
๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน				๒๕									
โครงการ จัดทำและประกาศใช้ Careerpath	ร้อยละความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	เสร็จตามแผน	๑๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๕	๐.๕๐	ฝ่ายการเจ้าหน้าที่	
โครงการจัดการความรู้ตามแผนจัดการความรู้	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้	ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	๑๕	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑.๘๘๕	๐.๒๘๔	คณะทำงาน KM	
รวมคะแนน											๔.๑๘๘		

การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของนโยบายการกักตุนเครื่องสำอางที่ติดกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม  
และหลักธรรมาภิบาล





ความเชื่อมโยงมาตรการแผนงาน/โครงการกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ

นโยบายหลัก (เก่า)	นโยบายหลัก(ใหม่)	แนวปฏิบัติ(เก่า)	แนวปฏิบัติใหม่	มาตรการแผนงาน/โครงการ
ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม “มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน”	“มุ่งมั่น รักษา และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน” “มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) จัดทำข้อกำหนดในการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน ๒) กำหนดแนวปฏิบัติในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน	๑) ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า ๒) กำหนดเป็นตัวชี้วัด ๓) ปรับปรุงแก้ไขบรรเทาปัญหาผลกระทบจากการจราจรการค้ำ	๑) กำหนดเวลา ปิดเปิดไฟฟ้า ๒) ให้ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าประหยัดพลังงาน ๓) โครงการพัฒนา/ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนผลผลิต
ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย “บริการด้วยความถูกต้องรวดเร็ว”	“สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) กำหนดช่องทางการให้บริการ ๒) กำหนดมาตรฐานการให้บริการ และการประกาศให้ทราบอย่างทั่วถึง	๑) ให้บริการ/ส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาค เท่าเทียมและโปร่งใส ๒) กำหนดกระบวนการรับฟังความเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) การรับฟังความคิดเห็นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการในการจัดทำยุทธศาสตร์ มาตรการและแผนพัฒนาฯ
ด้านองค์กร “ส่งเสริมให้มีความพร้อมของอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล”	“ส่งเสริมปลูกฝัง กระตุ้น ให้ตระหนักถึงความเสี่ยง โดยเน้นย้ำ กระทั่งที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) กำหนดอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องมีในการปฏิบัติงาน ๒) ทำแผนจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์ให้เป็นไปตามที่กำหนด	๑) กำหนดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง กับค่านิยมองค์กร	๑. โครงการจัดทำและปฏิบัติตามแผนควบคุมภายใน ๒. โครงการขับเคลื่อนค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติ
ด้านผู้ปฏิบัติงาน “ส่งเสริม ความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค”	“ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง” “ปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาคบนพื้นฐานคุณธรรม” ความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์/พันธกิจ	๑) จัดทำแนวทางการเติบโตของสายงานอาชีพที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานก่อนดำรงตำแหน่งใหม่หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑) ส่งเสริม สนับสนุน แนวทางการพัฒนาความรู้ตามความต้องการของนักวิชาการ เพื่อเพิ่มคุณค่าของบุคลากร ๒) สนับสนุน การปฏิบัติงานเป็นคณบดีของสังคม	๑) โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ๒) โครงการคณบดี ศรี สศก. ๓) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน