



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พ.ศ.2563 - 2565



คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มกราคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป	
- วิสัยทัศน์	๑
- ค่านิยมขององค์การ	๑
- เป้าประสงค์หลัก	๑
- ๑.๑ โครงสร้างองค์การ	๒
- ๑.๒ หลักการและแนวคิด	๓
- ๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๔
บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
- ๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคมสิ่งแวดล้อม	๕
- ๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕
- ๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์การ	๖
- ๒.๔ นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน	๖
บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	
- ๓.๑ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๗
- ๓.๒ กระบวนการทบทวน	๗
- ๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕	๗
- แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๙
ภาคผนวก	
- องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ผ-๑
- กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผ-๒
- รายงานผลปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ผ-๓

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมาตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงผลลัพธ์การดำเนินการ ให้ดีขึ้น วัตถุประสงค์การทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของ สศก. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและความ โปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน

สศก. จึงได้ทบทวนและปรับปรุงการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทุกปี เพื่อเป็น แนวทางปฏิบัติสำหรับองค์กร และบุคลากรของหน่วยงานพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มกราคม ๒๕๖๓

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) มีภารกิจในการจัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนแก่ภาคเกษตรของประเทศ ด้วยการทบทวน พัฒนาแผนพัฒนาการเกษตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทั้งภายในและต่างประเทศ พัฒนาคุณภาพข้อมูลสารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์เศรษฐกิจการเกษตร ให้มีความถูกต้อง แม่นยำ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตลอดจนปรับปรุงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการใช้ ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาภาคการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในภารกิจการพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรของประเทศ รวมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ จัดหาเงินทุนเพื่อสนับสนุนการปรับโครงสร้างการผลิตภาคการเกษตร เป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือเกษตรกรผู้ได้รับผลกระทบจากการเปิดเสรีทางการค้าให้สามารถปรับตัวรองรับการ แข่งขันและสร้างโอกาสการพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร

ในฐานะผู้บริหารของ สศก. เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมี ศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป รวมทั้งได้ประกาศเจตนางานสุจริต ภายใต้แนวคิด **“จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ”** เพื่อให้บุคลากร รับทราบและนำไปปฏิบัติและสาธารณชนรับทราบด้วยแล้ว

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สศก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติงาน มาตรฐานการทำงาน รวมทั้งความประพฤติที่ดีบนพื้นฐาน หลักจริยธรรมข้าราชการโดย บุคลากรทุกระดับของ สศก. และผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ควรนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ เป็นแนวทางปฏิบัติ และจะไม่ละเลยการปฏิบัติ ตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

สศก. ได้พิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รวมถึงเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ สศก. จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการ ตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

มกราคม ๒๕๖๓

บทที่ ๑ ลักษณะทั่วไป

วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำการพัฒนภาคเกษตรและศูนย์กลางสารสนเทศการเกษตรแห่งชาติ ภายในปี ๒๕๖๕”

พันธกิจ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้กำหนดพันธกิจที่องค์กรต้องปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดโดยแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ได้แก่

๑. เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำทำที่และร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๒. จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๔. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ค่านิยมขององค์กร SMART OAE

S = Specialized : **ความเชี่ยวชาญ** หมายถึง ความสนใจใฝ่รู้ สั่งสม ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการด้วยการศึกษา ค้นคว้าและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ากับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

M = Moral : **คุณธรรม** หมายถึง การปฏิบัติในสิ่งที่ควรปฏิบัติ เป็นสิ่งที่ถูกต้อง ที่สังคมยอมรับ เพื่อสนองต่อ ความคาดหวังของสังคม

A = Accountable: **ความรับผิดชอบ** หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

R = Rational : **เหตุผล** หมายถึง การพิจารณาที่จะดำเนินงานใดๆ ด้วยความถี่ถ้วนรอบคอบ

T = Targetable : **เป้าหมาย** หมายถึง การกำหนดสิ่งที่ตั้งใจจะทำในอนาคต

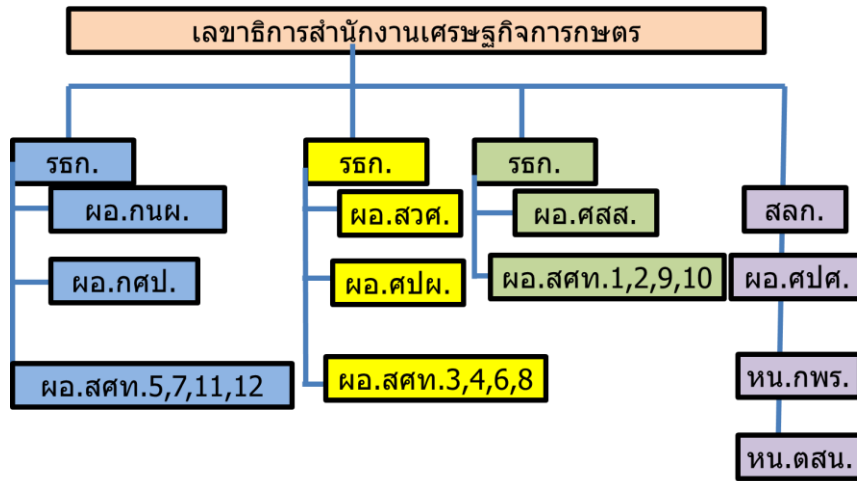
OAE = Office of Agricultural Economics หมายถึง สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เป้าประสงค์หลัก

"สารสนเทศการเกษตรและแผนพัฒนาการเกษตรที่เป็นเลิศ สนับสนุนการขับเคลื่อนภาคเกษตรไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน"

๑.๑ โครงสร้างองค์การ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร มีการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพโดยเลขาธิการมอบอำนาจให้รองเลขาธิการกำกับดูแลงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย โดยคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย เลขาธิการ รองเลขาธิการ (รวม ๓ ท่าน) และผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กอง (รวม ๑๙ ท่าน) หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง (รวม ๒ ท่าน) เลขาธิการ ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ดังภาพที่ ๑) และมีการกำกับดูแลองค์การที่ดีจากหน่วยงานกลางภาครัฐต่างๆ และภายในของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ดังภาพที่ ๒)



ภาพที่ ๑ โครงสร้างและการมอบอำนาจ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



ภาพที่ ๒ การกำกับดูแลองค์การจากหน่วยงานกลางภาครัฐ

๑.๒ หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สศก. เป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลภาพรวม ดังนี้

๑) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมีธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จึงตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่ ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำมาหากินและการดำรงชีวิต ในเวลาที่ผ่านมาระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจนเป็นภาระแก่ประชาชน มีการทุจริตคอร์รัปชันสร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ดังที่ปรากฏในผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความสะดวกหรือง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๒.๑) ปรับปรุงระบบราชการด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนหรือขาดความเป็นระเบียบทำให้เกิดเหลื่อมล้ำไม่เป็นไปตามกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ทำให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒) ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะ ได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงหรือประวิงเวลา

๒.๓) ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ ผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

๒.๔) เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๒.๕) ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี

๒.๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การ ให้มีความสำคัญกับการนำองค์การของผู้บริหารส่วนราชการ ในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม ดำเนินการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแสดงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมีการดำเนินการระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีในด้านความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งมีวิธีการและมาตรการในการจัดการผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม

๑.๓ วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

บทที่ ๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานเป็นดังนี้

๒.๑ นโยบายการกำกับดูแลรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจ การเกษตร พ.ศ.๒๕๒๒	๑.๑ จัดทำและเสนอแผนพัฒนาการเกษตรตาม พ.ร.บ. เศรษฐกิจการเกษตรฯ ให้ภาคการเกษตรของประเทศ เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง ๑.๒ กำกับดูแลให้การเสนอแผนฯ เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรมทุกภาคส่วน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัด
๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมเกษตร ที่ดีมีความสุข	๒.๑ จัดทำ เสนอแนวทางมาตรการเพื่อช่วยเหลือภาค การเกษตรให้มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ๒.๒ จัดทำและรายงานข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตร ตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อการนำไปใช้ ประโยชน์
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๓.๑ โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๓.๒ โครงการส่งเสริมลดการใช้พลังงาน

๒.๒ นโยบายการกำกับดูแลผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ การเกษตรอย่างเท่าเทียมเป็นธรรมและโปร่งใส	๑.๑ กำหนดนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของ องค์กร สำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติ
๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในผลิตผลและบริการ	๒.๑ กำหนดให้มีการสำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคุณภาพ การให้บริการของ สศก. ๒.๒ การทบทวนรับแจ้งข้อมูล/เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต

๒.๓ นโยบายการกำกับดูแลองค์กร

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. นโยบายความโปร่งใส</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมการใช้ระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐาน PMQA</p> <p>๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กำหนดให้มีการดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>๒.๑ การซักซ้อมป้องกันและระงับอัคคีภัย</p> <p>๓.๑ สนับสนุนกิจกรรมเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๑ สนับสนุน การบริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๒ กำหนดให้มีระบบถ่ายทอดค่าเป้าหมายองค์การสู่บุคคลผ่านตัวชี้วัด (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน</p> <p>๕.๑ จัดสัมมนาฝึกอบรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๕.๒ จัดประชุมชี้แจง นโยบายและทางการทำงาน แผนการปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>๕.๓ จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและทันสมัย</p>

๒.๔ นโยบายการกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ</p> <p>๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ตามหลักความรู้ ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.๑ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่ตรงกับสมรรถนะองค์การและยุทธศาสตร์องค์การ</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ</p> <p>๑.๓ วางระบบการพัฒนา ทักษะบุคลากรอย่างต่อเนื่องทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะสนับสนุน</p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพและสื่อสารให้รับรู้ทั่วองค์การ</p> <p>๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียมผู้นำหรือผู้บริหารในอนาคต</p>

บทที่ ๓ แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑) สศก. จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) สศก. จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) สศก. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือคณะกรรมการบริการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก. โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๕) สศก. จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โทร. ๐-๒๕๗๙-๙๐๐๕

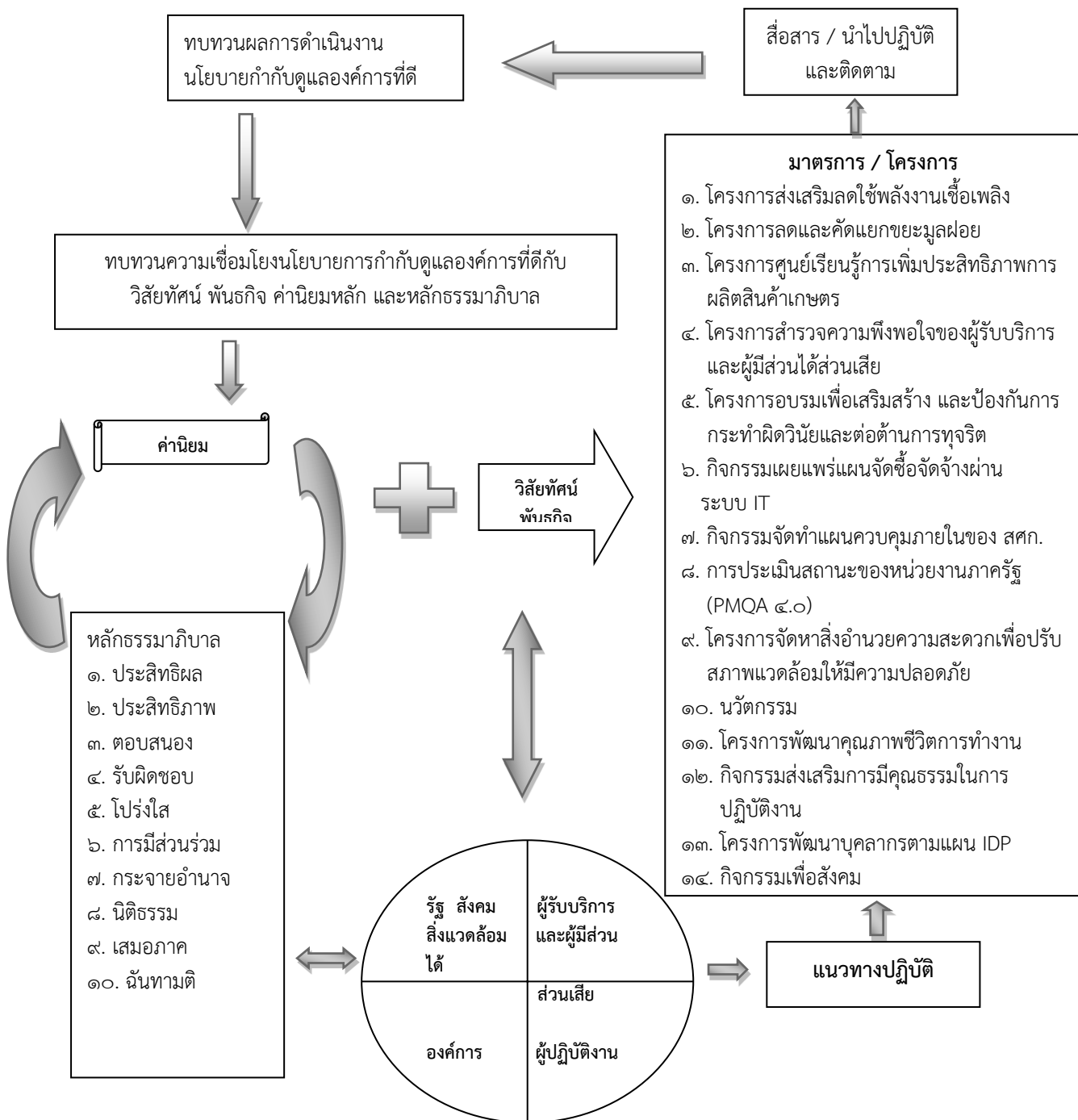
๓.๒ กระบวนการทบทวน

คณะทำงาน PMQA ได้กำหนดกระบวนการทบทวนนโยบายปีที่ผ่านมาในประเด็นความเชื่อมโยงระหว่างโครงการ/กิจกรรม กับ วิสัยทัศน์ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจน มีการติดตามรายงานความก้าวหน้า นำปัญหาอุปสรรคที่พบมาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดดังภาพที่ ๓

๓.๓ นโยบายกำกับดูแลตนเองที่ดี ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

เลขานุการคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จัดทำร่างนโยบายที่ครอบคลุมนโยบาย ๔ ด้าน ตามพันธกิจองค์กร ครอบคลุมแนวทางปฏิบัติ ๑๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑) โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง ๒) โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ๓) โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ๔) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๕) โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต ๖) กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT ๗) กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายในของ สศก. ๘) การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ๙) โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย ๑๐) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ๑๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รายละเอียดตามแผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕



ภาพที่ ๓ Flow chart การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง	ร้อยละของปริมาณน้ำมันเชื้อเพลิงที่ลดลง	ร้อยละ ๖	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	ลดลง ร้อย ละ ๒	ลดลง ร้อย ละ ๔	ลดลง ร้อย ละ ๖	ลดลง ร้อย ละ ๘	ลดลง ร้อย ละ ๑๐				คณะทำงานลดใช้พลังงาน ของ สศท. สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.
๒. โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดลง	ร้อยละ ๕	๕	๑.กำหนดแผนปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ๒. สำนัก/ศูนย์/กอง สศท. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ๔. สรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ลดลง ร้อย ละ ๐	ลดลง ร้อย ละ ๒.๕	ลดลง ร้อย ละ ๕	ลดลง ร้อย ละ ๗.๕	ลดลง ร้อย ละ ๑๐ ขึ้น ไป				คณะทำงานปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย คณะทำงานปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย
๓. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	มีการจัดสัมมนาประจำปีให้กับเศรษฐกิจการเกษตรอาสา (ศกอ.) เพื่อขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)	มีการดำเนินงาน	๑๕	๑. กำหนดแผนการจัดสัมมนา ๒. ศสส. สศท. และ ศกอ. เข้าร่วมสัมมนา ๓. ประเมินความพึงพอใจ ๔. ทบทวนผลลัพธ์	ไม่มี				มี				ศสส./สศท.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๔. กิจกรรมเพื่อสังคม	จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคม	๑๐ กิจกรรม (มีทั้งหมด ๑๓ กิ กรรม)		๑.แต่ละสำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท./หน่วยงานขึ้นตรง เสนอกิจกรรมเพื่อสังคม ๒.จัดทำโครงการ ๓.ผู้บริหารอนุมัติโครงการ ๔.ดำเนินการโครงการ ๕.ประเมินผลโครงการ	๙	-	๑๐	-	๑๑				

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
 หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ งาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	๑๐	๑.สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ๒. สรุปผลการประเมิน ๓. รายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐				สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.
๒. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง และ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนกิจกรรม/ โครงการการ เสริมสร้างวินัย	๒ ครั้ง	๕	๑. จัดคลินิกให้คำปรึกษา เรื่องการเงิน พัสดุ และ กฎหมาย ๒. สรุปและรายงานผล	๑ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	-	๓ ครั้ง				สลก.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๑๐	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่แผนฯ ผ่าน Web site	ไม่มี แผนฯ		มีแผนฯ		มีแผนฯ และ เผยแพร่				สลก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามกิจกรรมควบคุม	ระดับ ๓	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปีที่ ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. เสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบแผนฯ ๔. ติดตามทบทวน/รายงานผล การดำเนินงาน ๕. รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อกระทรวงฯ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕				คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในของ สศก.
๒. การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	จำนวนคะแนนการ ประเมิน PMQA ๔.๐	๓๓๐ คะแนน	๑๐	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. จัดทำข้อมูลเพื่อประเมิน สถานะองค์การ ๓. รายงานผลการดำเนินงาน	๓๑๐ คะ แนน	-	๓๓๐ คะ แนน	-	๓๕๐ คะ แนน				คณะทำงาน PMQA
๓. โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้ม ีความปลอดภัย	มี	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหาสิ่ง อำนวยความสะดวก เพื่อ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ม ีความปลอดภัย ๒. ขอความเห็นชอบโครงการฯ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. มีการปรับปรุงสิ่ง อำนวยความสะดวกฯ	ไม่มี				มี				สศก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์การ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง นน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๔. นวัตกรรม	จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐ นวัตกรรม		๑. เสนอชื่อและรายละเอียดนวัตกรรม ๒. พิจารณานวัตกรรม ๓. ดำเนินการนำนวัตกรรมไปใช้ ๔. รายงานผล	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒				

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

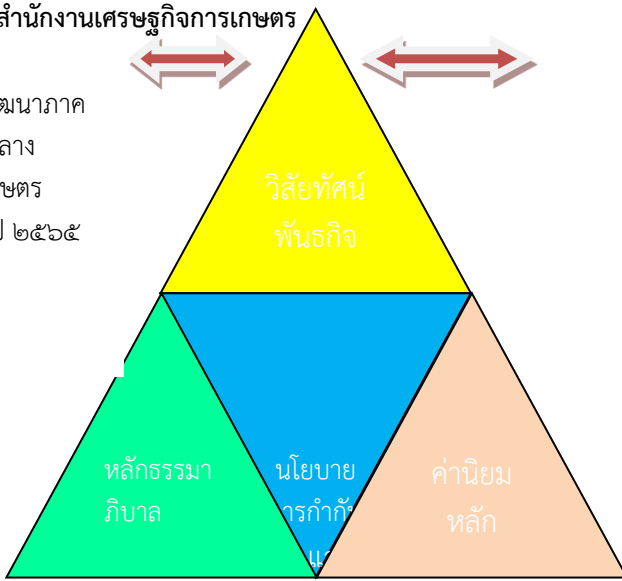
หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					เกณฑ์การให้คะแนน								
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรมออกกำลังกาย/แอโรบิค - กิจกรรม ๕ ส. - กิจกรรมวันสถาปนา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐				สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก.	มีการดำเนินงาน	๕	๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางที่กำหนด	ไม่มี				มี				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนารายบุคคล ๒. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐				สลก.

ภาคผนวก

องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
วิสัยทัศน์ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

องค์กรชั้นนำการพัฒนภาค
เกษตรและศูนย์กลาง
สารสนเทศการเกษตร
แห่งชาติ ภายในปี ๒๕๖๕



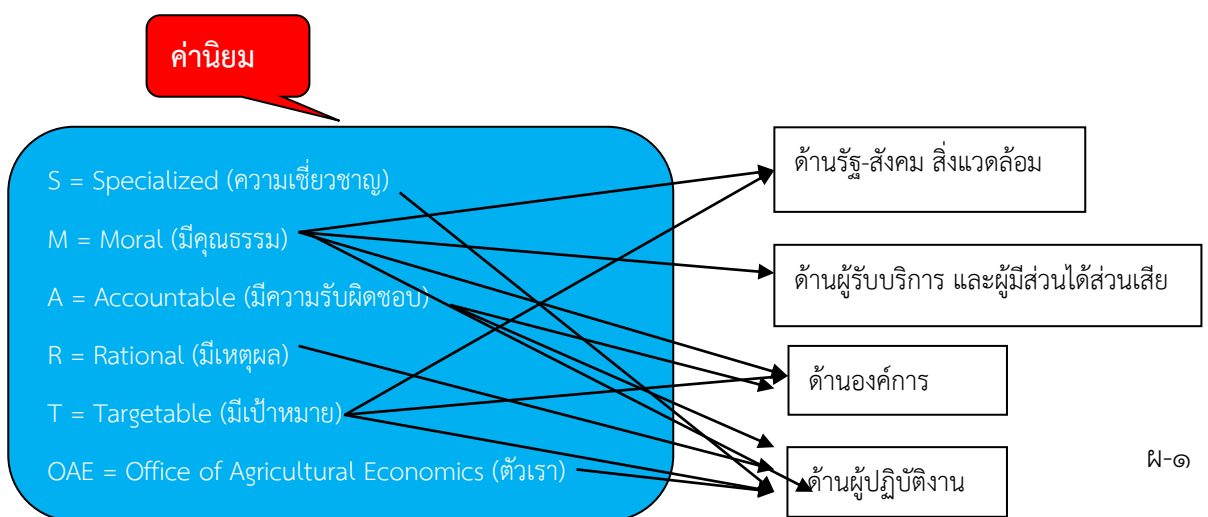
๑. เสนอแนะนโยบาย จัดทำแผนพัฒนา และมาตรการทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำพหุภาคีและร่วมเจรจาการค้าสินค้าเกษตรและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
๒. จัดทำและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศการเกษตรด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ
๓. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๔. ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ประสิทธิภาพ
- ประสิทธิภาพ
- ตอบสนอง
- รับผิดชอบ
- โปร่งใส
- การมีส่วนร่วม
- กระจายอำนาจ
- นิติธรรม
- เสมอภาค
- ฉันทามติ

SMART OAE

S = Specialized (ความเชี่ยวชาญ)
 M = Moral (มีคุณธรรม)
 A = Accountable (มีความรับผิดชอบ)
 R = Rational (มีเหตุผล)
 T = Targetable (มีเป้าหมาย)
 OAE = Office of Agricultural Economics (ตัวเรา)

ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



กระบวนการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	ผลผลิต / ดัชนีชี้วัด	วัน/เดือน/ปี
๑. ติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ปีที่ผ่านมา ทบทวนความเชื่อมโยงนโยบาย OG และโครงการ กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และหลักธรรมาภิบาล ๑๐ ข้อ (A) และจัดทำร่างนโยบาย	นโยบาย / แนวปฏิบัติ / มาตรการ /โครงการ ที่ครอบคลุม ๔ ด้าน	ม.ค.๒๕๖๒
๒. เสนอ ลธก. เห็นชอบ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี/แผนปฏิบัติงาน	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและ แผนปฏิบัติงาน/ผ่านความเห็นชอบจาก คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ การนำองค์การ นำเสนอ ลธก. ลงนาม	ก.พ.๒๕๖๒
๓. สื่อสารภายในองค์กร /นำไปปฏิบัติ - จัดหมายข่าว - เว็บไซต์ - แจ้งเวียนสำนัก/ศูนย์/ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน (D)	การนำนโยบาย OG ไปปฏิบัติ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	มี.ค.๒๕๖๒
๔. ติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน (L)	รายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รอบ ๑๒ เดือน	พ.ย.๒๕๖๒
๕. สรุปผลการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทบทวนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค เรียนรู้จาก กระบวนการเดิม เพื่อเสนอแนะแนวทางใหม่ (I)	รายงานการดำเนินนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ธ.ค.๒๕๖๒
๖. ทบทวนนโยบาย OG และโครงการ เพื่อจัดทำร่าง นโยบาย ปี ๒๕๖๓	เสนอร่างนโยบายฯ ปี ๒๕๖๓	ม.ค.๒๕๖๓

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการส่งเสริมลดใช้ พลังงานเชื้อเพลิง	ร้อยละของปริมาณน้ำมัน เชื้อเพลิงที่ลดลง	ร้อยละ ๖	๕	๑. กำหนดกลยุทธ์การลด การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ๒. สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตาม/ประเมินผล รายงานความสำเร็จ	ลดลง ร้อยละ ๒	ลดลง ร้อยละ ๔	ลดลง ร้อยละ ๖	ลดลง ร้อยละ ๘	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐๐	๕	๐.๒๕	คณะทำงานลดใช้ พลังงาน ของ สศท. สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.
๒. โครงการลดและคัดแยกขยะ มูลฝอย	ร้อยละของปริมาณขยะมูล ฝอยที่ลดลง	ร้อยละ ๕	๕	๑.กำหนดแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ๒. สำนัก/ศูนย์/กอง สศท. รายงานผลการดำเนินงาน ๓. ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผน ๔. สรุปผลการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร	ลดลง ร้อยละ ๐	ลดลง ร้อยละ ๒.๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๗.๕	ลดลง ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป	ลดลง ร้อยละ ๑๐๐	๕	๐.๒๕	คณะทำงานปฏิบัติการ ลด และคัดแยกขยะมูล ฝอย สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. คณะทำงานปฏิบัติการ ลด และคัดแยกขยะมูล ฝอย
๓. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตสินค้า เกษตร	มีการจัดสัมมนาประจำปี ให้กับเศรษฐกิจการเกษตร อาสา (ศกอ.) เพื่อขับเคลื่อน ศูนย์เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตสินค้า เกษตร (ศพก.)	มีการ ดำเนิน งาน	๑๕	๑. กำหนดแผนการจัด สัมมนา ๒. ศสส. สศท. และ ศกอ. เข้าร่วมสัมมนา ๓. ประเมินความพึงพอใจ ๔. ทบทวนผลลัพธ์	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๗๕	ศสส./สศท.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ	ร้อยละ ๘๐	๑๐	๑.สำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ๒. สรุปผลการประเมิน ๓. รายงานผลให้ผู้บริหาร รับทราบ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๖๗	๕	๐.๕	สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท.
๒. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้าง และ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการ ทุจริต	จำนวนกิจกรรม/ โครงการการ เสริมสร้างวินัย	๒ ครั้ง	๕	๑. จัดคลินิกให้คำปรึกษา เรื่องการเงิน พัสดุ และ กฎหมาย ๒. สรุปและรายงานผล	๑ ครั้ง	-	๒ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	ผล ทุจริต เป็น ๐	๕	๐.๒๕	สสท.
๓. กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ระบบ IT	เผยแพร่แผน จัดซื้อจัดจ้าง	มี	๑๐	๑. จัดทำและเห็นชอบ แผนฯ ๒. เผยแพร่แผนฯ ผ่าน Web site	ไม่มี แผนฯ		มีแผนฯ		มีแผนฯ และ เผยแพร่	มีแผนฯ และ เผยแพร่	๕	๐.๕	สสท.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านองค์กร	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง น.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑. กิจกรรมจัดทำแผนควบคุมภายใน ของ สศก.	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามกิจกรรมควบคุม	ระดับ ๓	๑๐	๑. ทบทวน/รายงานผล การควบคุมภายในปี ที่ผ่านมา ๒. ยกร่างแผนฯ ๓. เสนอผู้บริหารให้ความ เห็นชอบแผนฯ ๔. ติดตามทบทวน/รายงานผล การดำเนินงาน ๕. รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อกระทรวงฯ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๕	๕	๐.๕	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายในของ สศก.
๒. การประเมินสถานะของหน่วยงาน ภาครัฐ (PMQA ๔.๐)	จำนวนคะแนนการ ประเมิน PMQA ๔.๐	๓๓๐ คะแนน	๑๐	๑. ประชุมคณะกรรมการ PMQA ๒. จัดทำข้อมูลเพื่อประเมิน สถานะองค์กร ๓. รายงานผลการดำเนินงาน	๓๑๐ คะแนน	-	๓๓๐ คะแนน	-	๓๕๐ คะแนน	๓๖๗	๕	๐.๕	คณะทำงาน PMQA
๓. โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อม ให้มีความปลอดภัย	มีการปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้ มีความปลอดภัย	มี	๕	๑. จัดทำโครงการจัดหาสิ่ง อำนวยความสะดวก เพื่อ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ มีความความปลอดภัย ๒. ขอความเห็นชอบโครงการฯ ๓. จัดซื้อ/จัดจ้าง ๔. มีการปรับปรุงสิ่ง อำนวยความสะดวกฯ	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๒๕	สศก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

แผนปฏิบัติงานโครงการรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance) รวม ๔ ด้าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานรับผิดชอบ คณะทำงาน PMQA หมวด ๑ ผู้รายงาน ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน PMQA หมวด ๑

มาตรการ/โครงการ ด้านผู้ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	น้ำ หนัก	รายละเอียด/ขั้นตอนการ ปฏิบัติ	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลงาน ตัวชี้วัด	ค่า คะแนน ที่ได้	ค่า คะแนน เฉลี่ยถ่วง นน.	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
					๑	๒	๓	๔	๕				
๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส.	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรส่วนกลางอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ๒. ประชาสัมพันธ์ ๓. ประเมินผลกิจกรรม	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕	๐.๕	สลก.
๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	มีการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก.	มีการดำเนินงาน	๕	๑. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ๒. ประชุมชี้แจงแนวทางที่กำหนด	ไม่มี				มี	มี	๕	๐.๒๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศก.
๓. โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๕๐	๑๐	๑. จัดทำ/เสนอแผนการพัฒนารายบุคคล ๒. ดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๘๒.๕๒	๕	๐.๕	สลก.