



ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก และหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และมติ อ.ก.พ. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่รับสมัครเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลำดับที่	สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่ง
๑	กองนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตร	๕๒๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒	ส่วนแผนพัฒนาการเกษตรพื้นที่เศรษฐกิจเฉพาะ	๕๒๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๓	ส่วนนโยบายและแผนการเกษตร	๕๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๔	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๗ ส่วนสารสนเทศการเกษตร (ปฏิบัติงานที่ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๖)	๔๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕	สำนักวิจัยเศรษฐกิจการเกษตร	๕๙๘	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
๖	ส่วนบริหารกองทุนภาคการเกษตร	๖๐๑	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
๗	ส่วนวิจัยเศรษฐกิจพืชไร่	๖๒๒	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
๘	ส่วนวิจัยเศรษฐกิจสัตว์ปีก	๖๕๑	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
๙	ส่วนวิจัยเศรษฐกิจสัตว์น้ำ	๖๕๔	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
๑๐	ส่วนวิจัยเศรษฐกิจปศุสัตว์และประมง	๖๖๙	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
๒) มีคุณสมบัติตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษา และหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และประกาศสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมเส้นทาง
ความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่
ก.พ. กำหนด

๓) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ

๓.๑) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๓.๒) ตำแหน่งเศรษฐกรชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
เศรษฐกรปฏิบัติการ

๓.๓) ตำแหน่งนักวิชาการสถิติชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนักวิชาการสถิติปฏิบัติการ

๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๕) จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------|
| - คุณสมบัติปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | จำนวน ๘ ปี |
| - คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า | จำนวน ๖ ปี |
| - คุณสมบัติปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | จำนวน ๔ ปี |

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕) และการนับระยะเวลาขั้นต่ำ
ในการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๖) ให้นับถึงวันปีรับสมัคร และพิจารณาตามประกาศสำนักงานเศรษฐกิจ
การเกษตร ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษา และ
หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และหากผู้สมัครมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ/หรือ
ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน
เศรษฐกิจการเกษตรกำหนดให้จัดทำรายละเอียดการขอรับระยะเวลาสายงานอื่นมานับเกือกลงกับสายงาน
ประเมิน (เอกสารหมายเลข ๖) เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา

๗) ผ่านการอบรมหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่งดังต่อไปนี้

๗.๑) หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลางของ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๗.๒) หลักสูตรนักบริหารงานเศรษฐกิจการเกษตร ระดับสูงของสำนักงานเศรษฐกิจ
การเกษตร

๗.๓) หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง

๗.๔) โครงการพัฒนาทักษะด้านการวางแผนกลยุทธ์เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์และกลยุทธ์
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ระดับสูง)

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่กำหนด
ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวภายหลังได้รับการแต่งตั้งภายใน ๑ ปี

๘) ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดในระดับชำนาญการไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๗๐ โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๘) ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะในตำแหน่งระดับชำนาญการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปี ย้อนหลัง

๓. เอกสารที่ยื่นประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) ผลงานที่จะขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๔)

๕) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑
เรื่อง โดยต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ในตำแหน่งที่สมัคร (เอกสารหมายเลข ๕)

๖) แบบฟอร์มการขอแนะนำระยะเวลาสายงานอื่นมานับถือคู่กับสายงานประเมิน รายละเอียด
ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาถือคู่ (เอกสารหมายเลข ๖)

๗) แบบประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๘)

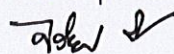
๔. การรับสมัคร

ผู้สมัครยื่นเอกสารประกอบการคัดเลือกด้วยตนเองในวัน และเวลาราชการ หรือ
ส่งเอกสารการคัดเลือกทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ตำแหน่งละ ๗ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๖ ชุด)
ไปยังส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
กรณี ส่งเอกสารทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จะถือวันที่ที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราลงรับเป็นสำคัญ
อนึ่ง เอกสารสมัครที่ส่งภายหลังวันปิดรับสมัคร หรือ ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน หรือ ตรวจสอบพบว่า มีคุณสมบัติ
ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะไม่รับการพิจารณา

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ทางเว็บไซต์ www.oae.go.th ภายในวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวจิริยา สุทธิไชยา)

เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

● คุณสมบัติคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง			
ระดับการศึกษา	นักวิชาการสถิติ	เศรษฐกร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท ระดับปริญญาเอก	สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์หรือ สาขาวิชาสังคมศาสตร์ และ พฤติกรรมศาสตร์ ทางประชากรศาสตร์	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชาบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	} ทุกสาขาวิชา
<p>● การจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร</p> <p>กลุ่มที่ ๑</p> <p>๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. เศรษฐกร</p> <p>๓. นักวิชาการสถิติ</p> <p>กลุ่มที่ ๒</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มที่ ๓</p> <p>กลุ่มที่ ๔</p> <p>นิติกร</p> <p>กลุ่มที่ ๕</p> <p>๑. นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน</p> <p>๓. นักวิชาการพัสดุ</p> <p>กลุ่มที่ ๖</p> <p>บรรณารักษ์</p>			

รายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.21 / 80 ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม 2552)

กลุ่มที่ 1

1. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2. เศรษฐกร
3. นักวิชาการสถิติ

กลุ่มที่ 2

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ 3

1. นักทรัพยากรบุคคล
2. นักประชาสัมพันธ์
3. นักจัดการงานทั่วไป

กลุ่มที่ 4


นิติกร

กลุ่มที่ 5

1. นักวิชาการเงินและบัญชี
2. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
3. นักวิชาการพัสดุ

กลุ่มที่ 6

บรรณารักษ์





กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ 3458
วันที่ 26 พ.ค. 2552
รับที่ 10407
261

ที่ นร 1008/3.2/160

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๒ พฤษภาคม 2552

เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป

เรียน เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ที่ กษ 1301/0280 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/109 ลงวันที่ 27 เมษายน 2552

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. รายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
2. รายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ขอให้ ก.พ. พิจารณาการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อประโยชน์ในการย้าย ย้ายสับเปลี่ยน หรือรับโอน หรือบรรจุกลับเข้าราชการในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้ว มีมติดังนี้

1. รับทราบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร รวม 6 กลุ่ม ตามรายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งในสิ่งที่ส่งมาด้วย 1
2. รับทราบการจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร รวม 4 กลุ่ม ตามรายการแสดงรายละเอียดการจัดกลุ่มตำแหน่งในสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

ในกรณีที่ส่วนราชการมีการปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงานหรือมีการกำหนดสายงานเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการจัดกลุ่มตำแหน่งเพิ่มเติม ตามแนวทางการจัดกลุ่มตำแหน่งตามหนังสือที่อ้างถึง 2 แล้วแจ้ง ก.พ. ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา ประกอบทรัพย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ 4 (กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

โทร. 0 2547 1966 0 2547 1000 ต่อ 8130 โทรสาร 0 2547 1430

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน).....
๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)ตำแหน่งเลขที่.....
ฝ่าย / กลุ่ม / ส่วน.....
สำนัก / ศูนย์ / กอง / สศท.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบันบาท อัตราเงินเดือนในบึงบประมาณที่แล้ว..... บาท
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งเลขที่.....
ฝ่าย / กลุ่ม / ส่วน.....
สำนัก / ศูนย์ / กอง / สศท.....กรม.....
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)
เกิดเมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ.
อายุราชการ.....ปีเดือน
๕. ประวัติการศึกษา
- | คุณวุฒิและวิชาเอก
(ปริญญา / ประกาศนียบัตร) | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
|---|---------------------|--------|
| | | |
| | | |
| | | |
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใน
ระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วันเดือนปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....
.....
.....
.....
.....

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- () ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- () ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- () ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต.....)
- () ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- () ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวดูลด้วย)

- () ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
- () ไม่ตรง
- () ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
- ()

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- () ต่ำกว่าขั้นต่ำ
- () เท่ากับขั้นต่ำ
- () สูงกว่าขั้นต่ำ

๖. ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path)

- () ครบตามที่กำหนดไว้ในประกาศเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path)
- () ไม่ครบแต่จะครบกำหนดในวันที่

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

ลงชื่อ.....(ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

(หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ / ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่)

(วันที่)...../...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ของ.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เพื่อประกอบการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงาน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.....

ผลงานปีที่ ๑ (ระบุปี.....)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผลงานปีที่ ๒ (ระบุปี.....)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผลงานปีที่ ๓ (ระบุปี.....)

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองผลงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ

๑. ผู้รับรองผลงาน หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่รับรู้ผลงานที่ปฏิบัติในขณะนั้น
๒. ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ซึ่งในแต่ละปีอาจมีผลงานมากกว่า ๑ เรื่อง ก็ได้

ขอรับรองว่าสัดส่วน หรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ลงชื่อ.....

(ผู้อำนวยการสำนัก / ศูนย์ / กอง / สศท.)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับประเมิน.....
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๓๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา(ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๐	
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน 	๑๐	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอด และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม <p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจ และปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>๗. <u>คุณลักษณะอื่น ๆ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ให้ระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะว่าผู้นั้นสมควรปรับระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง)ผอ.สำนัก / ศูนย์ / กอง / สศท.....

...../...../.....

ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อ.....

เพื่อประกอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก / ศูนย์ / กอง / สศท.....

เรื่อง.....

หลักการ และเหตุผล.....

.....

.....

ข้อเสนอ / แนวคิด (แผนงาน / โครงการ / ที่ผู้ประเมินจะพัฒนางาน.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

แบบฟอร์มการขอโอนระยะเวลาสายงานอื่นมานับเกือกลงกับสายงานประเมิน
รายละเอียดลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของสายงานที่จะนำมานับระยะเวลาเกือกลง

ระยะเวลา	ตำแหน่ง/ระดับ	ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ
(ว/ด/ป) ถึง (ว/ด/ป) (รวม.....ปี.....เดือน.....วัน)		

ลงชื่อ.....ผู้ขอประเมิน
(.....)
(วันที่)...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)
(วันที่)...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
(.....)
(วันที่)...../...../.....

หมายเหตุ

ให้เขียนลักษณะงานในขณะดำรงตำแหน่งเดิมที่ต้องการนำมานับเกือกลง โดยให้จัดทำแยกหน้ากัน
ในแต่ละสายงานและในแต่ละช่วงเวลากันพร้อมกับให้ผู้บังคับบัญชาในขณะดำรงตำแหน่งนั้น ๆ
จำนวน ๒ ลำดับชั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ซึ่งตำแหน่งปัจจุบันท่านเหล่านั้นอาจได้รับการแต่งตั้งให้ไป
ดำรงตำแหน่งอื่นก็ให้ระบุตำแหน่งปัจจุบัน หรือบางท่านได้เกษียณอายุราชการไปแล้วก็ให้ระบุ
ตำแหน่งสุดท้ายก่อนเกษียณอายุ

๘. ประวัติการฝึกอบรมหรือดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๙. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

๑๐. ผลงานหรือผลการปฏิบัติที่ผ่านมา (โดยสรุป).....

- (๑).....
- (๒).....
- (๓).....

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน/กรมเจ้าสังกัด)
(.....)
(ตำแหน่ง).....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
(วันที่)...../...../.....

แบบประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

รายการ	ระดับที่ คาดหวัง	ผลการประเมินเมื่อเทียบกับระดับที่คาดหวัง			หมายเหตุ
		ต่ำกว่า	เท่ากับ	สูงกว่า	
๑. ความรู้					
๑.๑ ความรู้ความสามารถที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน	๓				
๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมายและ กฎระเบียบราชการ	๓				
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง					
๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์	๒				
๒.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ	๒				
๒.๓ ทักษะการคำนวณ	๒				
๒.๔ ทักษะการจัดการข้อมูล	๒				
๓. สมรรถนะ					
๓.๑ สมรรถนะหลัก					
(๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓				
(๒) การบริการที่ดี	๓				
(๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ	๓				
ในงานอาชีพ					
(๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง	๓				
ชอบธรรมและจริยธรรม					
(๕) การทำงานเป็นทีม	๓				
๓.๒ สมรรถนะตามลักษณะงาน					
(๑) การคิดวิเคราะห์	๓				
(๒) การมองภาพองค์รวม	๓				
(๓) การดำเนินการเชิงรุก	๓				

สรุปความเห็นของผู้ประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

- () ผ่านการประเมิน (ทุกรายการเท่ากับหรือสูงกว่าที่คาดหวัง)
() ไม่ผ่านการประเมิน (มีบางรายการต่ำกว่าระดับที่คาดหวัง)

ลงชื่อผู้ประเมิน

(.....)

ผอ.สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.

**ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน/ย้าย)
มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร**

การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. สรุปเสนอ ลธก. เพื่อขอความเห็นชอบสรรหาตำแหน่งว่าง	๑ พ.ค.๖๒
๒. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน/ย้าย) มาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒ พ.ค. - ๒๑ พ.ค.๖๒ (๑๑ วันทำการ)
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	๒๒ พ.ค.- ๒๘ พ.ค.๖๒ (๕ วันทำการ)
๔. เสนอ ลธก. เพื่อประกาศรายชื่อข้าราชการที่สิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๒๙- ๓๐ พ.ค.๖๒ (๒ วันทำการ)
๕. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ๕.๑ นำเสนอผลงานทางวิชาการ/แนวคิดในการพัฒนางาน ๕.๒ ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ	๔ - ๗ มิ.ย. ๖๒ (๕ วันทำการ) ๑๐ มิ.ย.๖๒
๖. เสนอ สป.กษ เพื่อขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้ต่ำลง ๑ ระดับเป็นการชั่วคราว	หลังจากมีการประกาศ ผลการคัดเลือกฯ
หมายเหตุ : แผนดำเนินการอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ	

แบบตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ชื่อ-นามสกุล ผู้สมัคร.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

คุณสมบัติตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ให้ระบุ
๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการวันที่
๒. การอบรมหลักสูตรสำคัญตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	หลักสูตรที่ผ่านการอบรม ดังนี้
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในช่วง ๒ ปีย้อนหลัง	<input type="checkbox"/> เคย ตามคำสั่งที่..... <input type="checkbox"/> ไม่เคย
๔. ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ สมรรถนะ เพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวัง โดยผู้ประเมินคือ ผอ.สำนัก/ศูนย์ ที่กำกับดูแล	<input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของตนเองแล้ว และยืนยันว่าข้าพเจ้ามี
คุณสมบัติครบถ้วนที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง..... ประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ลงลายมือชื่อ ผู้สมัคร
(.....)